

การจัดการองค์ความรู้

การปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว

ศูนย์รับเรื่องแรงงานกัมพูชา กลับเข้าทำงานในประเทศไทย

ฉก.นย.จันทบุรี

สารบัญ

๑. คำนำ
๒. กล่าวโดยทั่วไป / เหตุผล/ความจำเป็น ปัญหาแรงงานต่างด้าว
๓. รัฐบาลไทยกับรัฐบาลกัมพูชา กับการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว
๔. มาตรการทางกฎหมายในการจัดระบบแรงงานต่างด้าว
๕. การผ่อนผันแรงงานต่างด้าวเป็นกรณีพิเศษ
๖. สถานการณ์ในพื้นที่ จว.จันทบุรี การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องแรงงานชาวกัมพูชา กลับเข้าทำงานในประเทศไทย และแนวทางบริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)
- ๗ .การตรวจสอบบุคคลโดยใช้เครื่องมือช่วยในการตรวจสอบแรงงานฯ, การตรวจของจุดตรวจ ฯ
๘. ฉก.นย.จันทบุรี ร่วมกันบูรณาการ กับส่วนราชการ,องค์กรเอกชน,ประชาชน ในพื้นที่ฯ

คำนำ

เอกสารคู่มือฉบับนี้ เป็นเอกสารที่ ฉก.นย.จันทบุรี จัดทำขึ้นเพื่อความมุ่งหมาย ให้กำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการสนามชายแดน ในพื้นที่ภาคตะวันออกได้ไปศึกษาหาความรู้ เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพองค์ความรู้และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวซึ่ง ฉก.นย.จันทบุรี ได้รวบรวมข้อมูล กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อตกลงต่างๆ จากส่วนราชการ ,องค์กรเอกชน, ประชาชนในพื้นที่

เอกสารฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาเกี่ยวกับมาตรการของรัฐบาลในการจัดระบบแรงงานต่างด้าว การนำเข้าโดยถูกต้องกฎหมาย การใช้มาตรการทางกฎหมายต่างๆ การจัดรูปแบบการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ในรูปของคณะกรรมการบริหารแรงงานต่างด้าว ที่ ศสช.ตั้งขึ้น ควบคู่ไปกับการเจรจาความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อให้มีการจัดระบบ และนำเข้าอย่างถูกต้องกฎหมายรวมทั้งใช้มาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องรวมทั้ง ฉก.นย.จันทบุรี ร่วมกัน บูรณาการกับส่วนราชการในพื้นที่ฯ ส่วนหนึ่งส่วนใดที่สมควรแก้ไข เพิ่มเติมเพื่อให้มีความสมบูรณ์ทันสมัยในโอกาสต่อไป ขอได้กรุณาแจ้งให้ ฉก.นย.จันทบุรี ทราบที่แผนก กพ.ฯ โทรศัพท์ ๐๓๙ - ๔๔๗๑๔๔ หรือ ๓๗๔๓๒,๓๗๔๓๓

ฉก.นย.จันทบุรี ขอขอบคุณหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่กรุณาสับสนุนและให้ความร่วมมือในข้อมูลต่างๆ

การจัดการความรู้

ชื่อผลงาน : การปฏิบัติต่อแรงงานต่างด้าว

เจ้าของผลงาน/สังกัด : ฉก.นย.จันทบุรี

ประเภทของผลงาน : องค์ความรู้สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เหตุผล/ความจำเป็น/ความเป็นมา

ฉก.นย.จันทบุรี รับผิดชอบพื้นที่ตามแนวชายแดน ไทย - กัมพูชา ตั้งแต่เขาตังกวน บริเวณเขตรอยต่อ จว.จันทบุรี กับ จว.สระแก้ว ซึ่งเป็นเส้นแบ่งเขตระหว่าง กกล.บูรพา กับ กจต. จนถึงเขตติดต่อ จ.จันทบุรี - จ.ตราด มีความยาวประมาณ ๘๐ กม. อยู่ในพื้นที่ อ.สอยดาว และ อ.โป่งน้ำร้อน จากพื้นที่ดังกล่าว พบว่าปัญหาภัยความมั่นคงมีหลายรูปแบบที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในเชิงพื้นที่ เช่น ๑ ยาเสพติด ๒ อาชญากรรม ๓ ความขัดแย้งในสังคม ๔ แรงงานต่างด้าว ๕ การก่อการร้าย ๖ สาธารณภัย และ ๗ การทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ผู้บัญชาการทหารบก ประกาศตั้ง "คณะรักษาความสงบแห่งชาติ" ยึดอำนาจ หลังเชิญฝ่ายต่างๆ เข้าร่วมปรึกษาหารือ ปัญหาต่างๆของประเทศ โดยมี พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา ผู้บัญชาการทหารบก พร้อมด้วย พล.อ.ธนะศักดิ์ ปฏิมาประกร ผู้บัญชาการทหารสูงสุด พล.อ.อ.ประจิน จั่นตอง ผู้บัญชาการทหารอากาศ พล.ร.อ.ณรงค์ พิพัฒนาศัย ผู้บัญชาการทหารเรือ และ พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ออกแถลงการณ์ หลังเชิญคู่ขัดแย้งหลายฝ่าย ประชุมหาทางออกประเทศเป็นวันที่ ๒ และมีการชุมนุมที่ยึดยึดอมาหลายเดือน โดยทำการควบคุมอำนาจตั้งแต่วันที่ ๒๒ พ.ค.๒๕๕๗ ตั้งแต่เวลา ๑๖.๓๐ น. เพื่อปฏิรูปโครงสร้างทางการเมืองและเศรษฐกิจ ทั้งนี้ขอให้ประชาชนอยู่ในความสงบดำเนินชีวิตต่อไป ข้าราชการให้ปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ ทหารและตำรวจ ห้ามเคลื่อนย้ายอาวุธ ยกเว้นได้รับคำสั่ง ส่วนเอกอัครราชทูต องค์การระหว่างประเทศ และชาวต่างประเทศ ทางคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) จะให้ความคุ้มครอง พร้อมยืนยันความสัมพันธ์ระหว่างประเทศยังปกติ

หลังจากนั้น แรงงานต่างด้าวทั้งถูกและผิดกฎหมายชาวกัมพูชา ทอยยเดินทางกลับบ้านแล้วอย่างน้อย ๒.๕ แสนคน หลังมีข่าวลือว่ากองทัพไทยเตรียมกวาดล้างแรงงานผิดกฎหมายและนายจ้าง



รัฐบาลไทยกับรัฐบาลกัมพูชา ก็กับการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว

เมื่อ ๒๙ มิ.ย.๕๗ สำนักข่าวต่างประเทศรายงานว่า ฮุนเซน นายกรัฐมนตรีกัมพูชากล่าวว่า แรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาในประเทศไทยอย่างน้อย สองแสนห้าหมื่นคน ได้เดินทางกลับกัมพูชาแล้วในเดือนนี้ ภายหลังจากวิตกกังวลว่าจะถูกละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน

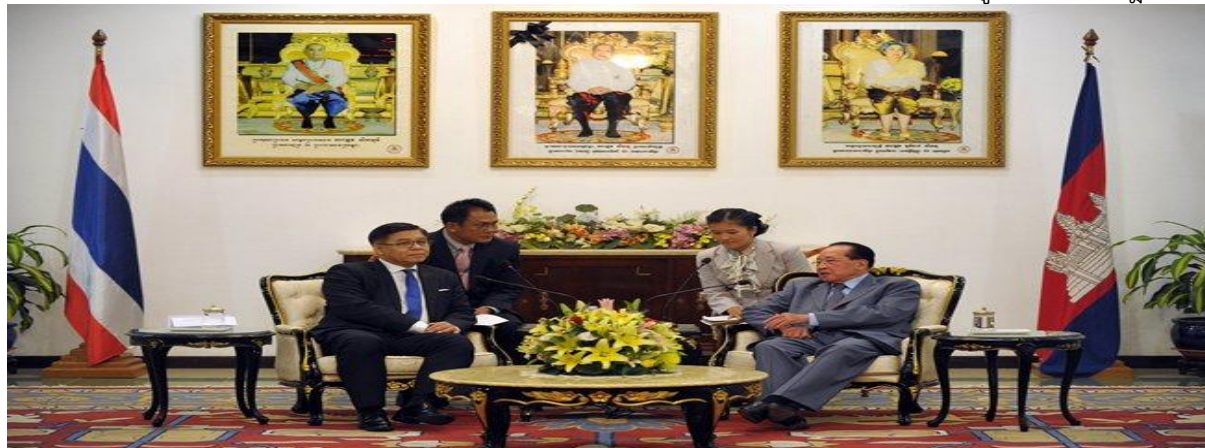
ฮุนเซนกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ไทยว่า ช่มชู้ช่มเหงสิทธิของแรงงานกัมพูชาเมื่อช่วงต้นเดือนที่ผ่านมา แต่ภายหลังจากรัฐบาลกัมพูชาออกมาพูดถึงเรื่องนี้ ทางเจ้าหน้าที่ไทยจึงปฏิบัติกับแรงงานกัมพูชาดีขึ้น

สำหรับแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชาทอยยเดินทางกลับบ้านภายหลังจากกองทัพไทยเข้า มาคุมอำนาจในประเทศเมื่อช่วงปลายเดือน พ.ค.ที่ผ่านมาและประกาศจะกวาดล้างแรงงานผิดกฎหมายรวมถึงนายจ้าง ด้วยความวิตกกังวลในเรื่องนี้ทำให้แรงงานต่างด้าวทั้งถูกและผิดกฎหมาย กว่าจะถูกจับกุมหลังมีข่าวลือแพร่ไปทั่วว่าแรงงานต่างด้าวที่ถูกจับได้บางคน ถูกซ้อมจนไปถึงกระทั่งถูกยิงด้วยฝีมือของเจ้าหน้าที่ทหารไทย

ทั้งนี้ทางเจ้าหน้าที่ไทยออกมาปฏิเสธข่าวลือเรื่องดังกล่าวและพยายามปรับความ เข้าใจเพื่อให้รัฐบาลกัมพูชาคลายความกังวลเรื่องปราบปรามแรงงานต่างด้าว โดยระบุว่าทางไทยต้องการวางระบบเรื่องแรงงานต่างด้าวเสียใหม่

อย่างไรก็ตามในขณะนี้ทั้งไทย-กัมพูชาต่างร่วมมือกันเพื่อให้แรงงานคลายความ วิตกกังวลและเดินทางกลับมาทำงานในประเทศไทย เนื่องจากในขณะนี้ทางไทยประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน

ฮอร์ นัมฮง รัฐมนตรีต่างประเทศกัมพูชา (ขวา) พูดคุยกับนายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว ปลัดกระทรวงการต่างประเทศของไทย (ซ้าย) ระหว่างการพบหารือที่กระทรวงการต่างประเทศกัมพูชา ในกรุงพนมเปญ วันที่ ๑ ก.ค. ๕๗ กัมพูชาและไทย เห็นชอบที่จะช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวหลายหมื่นคนที่เดิน ทางกลับประเทศท่ามกลางความหวาดกลัวการปราบปรามของทหารให้กลับ ไปทำงานในไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



ฮอร์ นัมฮง รัฐมนตรีกระทรวงการต่างประเทศ ของกัมพูชา และสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว ปลัดกระทรวงการต่างประเทศของไทย ที่เดินทางเยือนกัมพูชา เห็นชอบร่วมกันที่จะช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวให้ทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายใน ประเทศไทย

“กัมพูชาได้ร้องขอฝ่ายไทยออกวีซ่าให้แก่แรงงานต่างด้าวมากกว่า ๑๐,๐๐๐ คน ที่ส่วนใหญ่ได้เดินทางกลับเข้าไปทำงานในไทยแล้ว” ฮอร์ นัมฮง กล่าว

แรงงานชาวกัมพูชาทำงานอยู่ในภาคอุตสาหกรรมของไทย ตั้งแต่อาหารทะเล ไปจนถึงการก่อสร้าง แต่ส่วนใหญ่ก็ไม่มีใบอนุญาตทำงานอย่างถูกต้องจากทางการ และจากการประกาศเตือนของ คสช. เมื่อเดือนก่อนเกี่ยวกับการจับกุม และส่งตัวแรงงานที่ทำงานอย่างผิดกฎหมายกลับประเทศ ส่งผลให้แรงงานเขมรที่ส่วนใหญ่ไม่มีใบอนุญาตทำงานหลบหนีออกจากไทย

สีหศักดิ์ กล่าวว่า ในตอนนี้แรงงานกัมพูชาใช้เวลาขอวีซ่าไทยแค่ ๑ วันเท่านั้น หลังตั้งศูนย์ลงทะเบียนแรงงานตามแนวชายแดนไทย-กัมพูชา

ในขณะเดียวกัน ทางกรุงพนมเปญ ระบุว่า เมื่อสัปดาห์ก่อนรัฐบาลประกาศปรับลดค่าใช้จ่ายเหลือเพียง ๔๙ ดอลลาร์ สำหรับชาวกัมพูชาในส่วนของค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทาง วีซ่า และเอกสารการทำงานอื่นๆ เพื่อเดินทางเข้าไทย

แม้จะมีการยืนยันว่า ไม่มีการปราบปรามแรงงานต่างด้าวชาวกัมพูชา แต่ คสช. ก็ไม่สามารถที่จะสกัดกั้นการหลั่งไหลของแรงงานข้ามพรมแดนกลับประเทศได้

สีหศักดิ์ ได้เน้นย้ำถึงความสำคัญของแรงงานต่างชาติต่อไทย ว่า แรงงานต่างด้าวเหล่านี้มีประโยชน์อย่างมากมาสู่ไทย และช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจของไทย

ขณะเดียวกัน ฮอร์ นัมฮง ได้เรียกร้องให้ไทยปล่อยตัวชาวกัมพูชา 14 คน ที่ถูกจับกุมตัวเมื่อเดือนก่อน เนื่องจากใช้เอกสารการทำงานผิดกฎหมาย

ข่าวลือเกี่ยวกับการยิง ทำร้าย และการจับกุมแรงงานต่างด้าวโดยทางการไทย เป็นหนึ่งในหลายปัจจัยที่เชื่อว่าทำให้แรงงานเดินทางกลับประเทศเป็นจำนวนมาก แต่ไทยได้ออกมาปฏิเสธว่าไม่มีการบังคับขับไล่แรงงานต่างด้าว และปฏิเสธรายงานการฆ่าแรงงานทิ้งว่าเป็นข่าวลือผิดๆ.

คสช.ยกเลิกคำสั่งเก่า ออกใหม่ 3 ฉบับรวด แก่"แรงงานต่างด้าว" สั่งตั้งศูนย์ประสานงานฯ จ.สระแก้ว-จันทบุรี-ตราด-สุรินทร์ เริ่มรับกัมพูชาเข้าทำงานไทย เตรียมตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ทุกจังหวัด ออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้ต่างด้าว ทั้งเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา เมื่อวันที่ ๒๕ มิ.ย.๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ออกคำสั่ง ๓ ฉบับ แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว โดยแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์, คณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ และ มาตรการชั่วคราวในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์



ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ 70/2557

เรื่อง มาตรการชั่วคราวในการแก้ไขปัญหาลา้งงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์

เพื่อนำไปสู่การจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในประเทศ และการสร้างมาตรฐานในการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมทั้งเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของผู้ประกอบการและนายจ้างซึ่งประกอบกิจการ บางประเภทที่มีความจำเป็นต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าวเป็นอย่างมาก และเพื่อจัดการบังคับใช้แรงงานหรือการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากแรงงาน ต่างด้าว คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีประกาศ ดังต่อไปนี้

(1) ให้จัดตั้งศูนย์ประสานรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงาน ในจังหวัดสระแก้ว จังหวัดจันทบุรี จังหวัดตราด และจังหวัดสุรินทร์ เพื่อดำเนินการพิจารณาออกใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ประสงค์จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยให้กระทรวงมหาดไทยเป็น หน่วยงานหลัก และปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้ศูนย์ดังกล่าวเริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2557

ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ศูนย์ประสานรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงานมีหน้าที่ในการจัดทำทะเบียน ประวัติและออกบัตรประจำตัวให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(2) คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย ไม่ว่าจะได้เคยทำงานในประเทศไทยมาก่อนหรือไม่ก็ตาม ให้แจ้งความประสงค์ต่อศูนย์ประสานรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงาน ภายในวันที่ 25 กรกฎาคม 2557 เมื่อพ้นกำหนดเวลาดังกล่าวแล้ว การเข้ามาทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาให้เป็นไปตามกฎหมายในเรื่องอื่นๆ

ในกรณีที่มีนายจ้างยื่นแบบความต้อง การแรงงานต่างด้าว หรือบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวที่เคยทำงานใน กิจกรรมของตนเองไว้กับศูนย์ ประสานรับแรงงานกัมพูชากลับเข้าทำงานหากศูนย์ดังกล่าวตรวจสอบแล้วพบว่า คน ต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่แจ้งความประสงค์ไว้เป็นผู้ที่มีลักษณะตรงตามความ ต้องการของนายจ้างหรือเมื่อ มีการตรวจสอบบัญชีรายชื่อของนายจ้างแล้วตรงกับคน ต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่แจ้งความประสงค์ไว้ให้นายจ้างมารับตัวบุคคล นั้นเพื่อดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานชั่วคราวต่อไป ให้ศูนย์ประสานรับแรงงาน กัมพูชากลับ เข้าทำงานพิจารณาออกใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวแก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ที่นายจ้างมารับ ตัวตามวรรคสอง โดยให้ใบอนุญาตมีอายุหกสิบวันนับแต่วันที่ออก และให้คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่ได้รับ ใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวสามารถทำ งานกับนายจ้างได้ตั้งแต่วันที่ได้รับใบอนุญาต

(3) เมื่อนายจ้างรับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาตามข้อ 2 มาแล้ว ให้นำบุคคลดังกล่าวไปขอรับใบอนุญาต ทำงานชั่วคราว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จตามข้อ 4 ในเขตจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้ง ของสถานประกอบการของนายจ้าง

ใบอนุญาตทำงานชั่วคราวที่ออกตามวรรคหนึ่ง ให้มีอายุเท่าจำนวนวันที่เหลืออยู่ของใบอนุญาตเข้าเมือง ชั่วคราว

(4) ให้จัดตั้งศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ในทุกจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานชั่วคราวให้แก่คนต่างด้าวและจัด ระเบียบแรงงานต่าง ด้าว ซึ่งเป็นคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา โดยให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลัก และปฏิบัติงานร่วมกับกระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานอื่นที่ เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ให้จัดตั้งศูนย์ดังกล่าวในจังหวัดสมุทรสาครเป็นแห่งแรกและเริ่มทำการตั้งแต่ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 ส่วนการจัดตั้งในจังหวัดอื่นใดและเริ่มทำการเมื่อใด ให้เป็นไปตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติประกาศ กำหนด ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง ให้ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จมีหน้าที่ใน การจัดทำ ทะเบียนประวัติ ออกบัตรประจำตัว และตรวจสอบสุขภาพคนต่างด้าว ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด

(5) ให้คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาหรืออยู่ในประเทศไทยโดยไม่ได้รับอนุญาต ตามกฎหมายหรือการอนุญาตนั้น สิ้นสุดแล้ว หรือทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย ไปรายงานตัว ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ

ในกรณีที่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งไป รายงานตัวพร้อมนายจ้างและแจ้งความประสงค์จะทำงานเป็นกรรมกร หรือรับจ้างทำงานด้วยกำลังกาย โดยไม่ได้อาศัยวิชาความรู้หรือการฝึกทางวิชาการ หรือทำงานอื่นอันมิได้เป็น การฝ่าฝืนกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวให้ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ พิจารณาออกใบอนุญาตทำงาน ชั่วคราวแก่คนต่างด้าวนั้น โดยให้ใบอนุญาตมีอายุหกสิบวันนับแต่วันที่ออก และให้คนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวสามารถทำงานกับนายจ้างได้ ตั้งแต่วันที่ได้รับใบอนุญาต

(6) คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชาที่ได้รับใบอนุญาตทำงานชั่วคราวตามประกาศนี้แล้ว จะต้องเข้าสู่กระบวนการตรวจสุขภาพ เพื่อการออกใบอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เป็นการชั่วคราวและ ใบอนุญาตทำงานตามที่กฎหมายกำหนดต่อไป

(7) ใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวและใบอนุญาตทำงานชั่วคราวตามประกาศนี้สิ้นสุดลง เมื่อคนต่างด้าว สัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชาที่ได้รับใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวหรือใบอนุญาตทำงานชั่วคราวตาม ประกาศนี้มีกรณีอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(7.1) วิกฤตหรือเป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่กระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนดหรือเป็น ผู้ที่สุขภาพไม่ สมบูรณ์แข็งแรงที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานโดยดุลยพินิจของ แพทย์

- (7.2) ต้องโทษตามคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7.3) มีพฤติการณ์ที่เป็นที่น่าเชื่อว่าเป็นบุคคลที่เป็นภัยต่อสังคม หรือจะก่อเหตุร้ายให้เกิดอันตรายต่อความสงบสุขหรือความปลอดภัยของประชาชน หรือความมั่นคงแห่งราชอาณาจักร หรือเป็นบุคคลซึ่งเจ้าหน้าที่รัฐบาลต่างประเทศได้ออกหมายจับ
- (7.4) มีพฤติการณ์ที่น่าเชื่อว่าเข้ามาเพื่อการค้าประเวณี การค้าหญิงหรือเด็ก การค้ายาเสพติดให้โทษ การลักลอบหนีภาษีศุลกากรหรือเพื่อประกอบกิจการอื่นที่ขัดต่อความสงบเรียบร้อยหรือศีลธรรมอันดีของประชาชน
- (8) มิให้นำบทบัญญัติตามมาตรา 12 (3) มาตรา 54 และมาตรา 81 แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 มาใช้บังคับแก่คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชาที่ได้รับใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวหรือใบอนุญาตทำงานชั่วคราวตาม ประกาศนี้ ในระหว่างวันที่อายุของใบอนุญาตยังคงอยู่
- (9) ให้ผู้ประกอบการ นายจ้าง และแรงงานต่างด้าว ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแนวทางที่ทางราชการกำหนด ทั้งนี้ เมื่อพ้นกำหนดเวลาที่กำหนดในใบอนุญาตเข้าเมืองชั่วคราวและใบอนุญาตทำงานชั่วคราวแล้ว ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบังคับใช้กฎหมายแก่แรงงานต่างด้าวและผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- (10) ให้กองกำลังป้องกันชายแดนของกองทัพบกและกองทัพเรือ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมการผ่านเข้าออกประเทศตามแนวชายแดนอย่างเข้มงวดและให้เป็นไปตามมาตรการที่กำหนด และให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดกับขบวนการ ลักลอบนำเข้าแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ตลอดจนดำเนินการทางวินัยและอาญาแก่เจ้าหน้าที่รัฐซึ่งละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (11) ให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองอำนาจการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กองกำลังป้องกันชายแดนของกองทัพบกและกองทัพเรือ กองกำลังรักษาความสงบเรียบร้อย ตลอดจนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยึดถือข้อกำหนดในประกาศนี้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานโดยทั่วกัน และให้พิจารณากำหนดมาตรการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การสร้างแรงจูงใจเพื่อให้เกิดความร่วมมือของผู้ประกอบการและนายจ้าง หรือมาตรการอื่นใด อันจะเป็นการส่งเสริมการดำเนินการตามประกาศนี้
- (12) ให้คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ตามคำสั่ง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 73/2557 เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ ลงวันที่ 25 มิถุนายน พุทธศักราช 2557 เป็นผู้กำกับดูแลการดำเนินงาน ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติเพื่อทราบอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 25 มิถุนายน พุทธศักราช 2557

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

หัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ

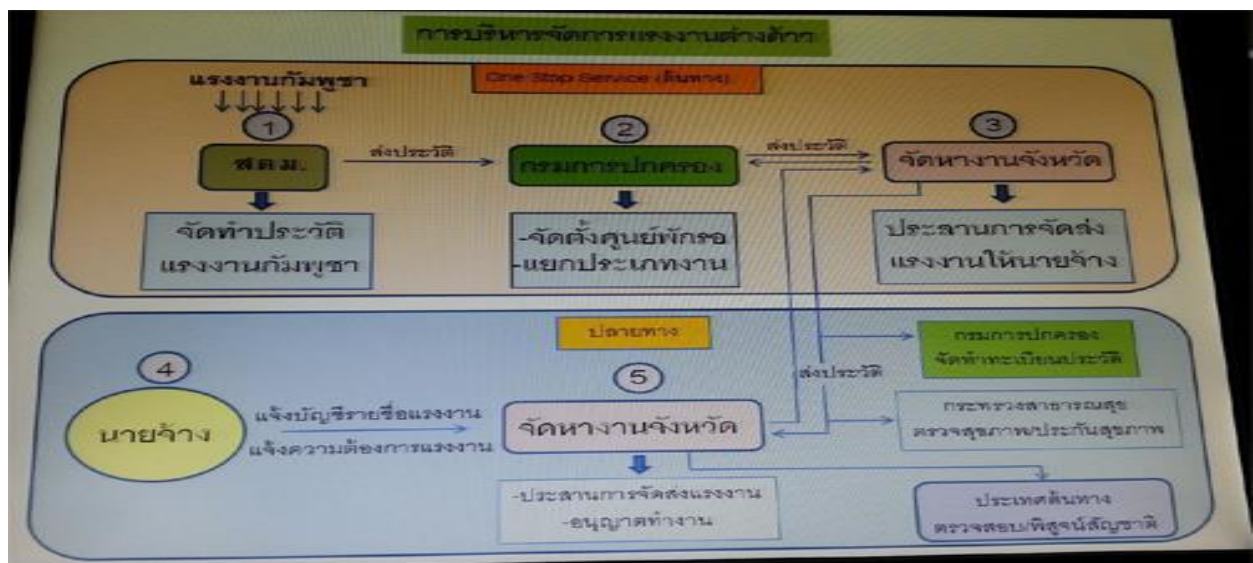
กระทรวง สาธารณสุข เปิดศูนย์ One Stop Service บริการตรวจสุขภาพ และขายบัตรประกันสุขภาพ แรงงานต่างด้าว รับแรงงาน ๑.๓ แสนคน ที่จะกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย

นายแพทย์ ณรงค์ สหเมธาพัฒน์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงนโยบายเร่งด่วนของคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติ (คสช.) ในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว ว่า จากกรณีที่กระทรวงการต่างประเทศแจ้ง คสช. ว่า แรงงานชาวกัมพูชาส่วนใหญ่ที่หนีกลับประเทศไปก่อนหน้านี้เพราะเข้าใจผิดว่าจะ ถูกกวาดล้างได้เริ่มทยอยกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทย และคาดว่าจะกลับมาครบทั้ง ๑๓๐,๐๐๐ คน จึงให้ตั้งศูนย์ One Stop Service บริเวณจุดผ่านแดนไทย-กัมพูชา ใน ๔ จังหวัด ได้แก่ ด่านช่องจอม จังหวัดสุรินทร์// ด่านบ้านคลองลึก จังหวัดสระแก้ว //ด่านแหลมงอบ จังหวัดตราด และด่านบ้านแหลม จังหวัดจันทบุรี เพื่อออกบัตรแรงงานชั่วคราว ๖๐ วัน

ในส่วนการดูแลสุขภาพแรงงานต่างด้าวและป้องกันการนำโรคเข้ามา ได้สั่งการไปยังนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด (สสจ.) ทั่วประเทศ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗ ให้ตั้งศูนย์ One Stop Service ทำงานประสานใกล้ชิดกับกรมการจัดหางานถึงข้อมูลจำนวนแรงงานทั้งหมดที่กลับ เข้ามาว่ามีเท่าไร กระจายไปจังหวัดใดในจำนวนที่แน่นอน เพื่อให้แต่ละจังหวัดจัดการตรวจสุขภาพ และขายบัตรประกันสุขภาพแก่แรงงานต่างด้าวทั้งหมด ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขจะเสนอปรับลดราคาค่าตรวจสุขภาพจากเดิม ๖๐๐ บาทเป็น ๕๐๐ บาท // ลดค่าประกันสุขภาพจาก ๒,๒๐๐บาท เหลือ ๑,๖๐๐ บาท เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายแก่แรงงาน

นอกจากนี้ จะเสนอต่อ คสช.ให้มีการออกกฎหมายเว้นแรงงานต่างด้าวออกจากกฎหมายประกันสังคม เพื่อแยกการบริหารสวัสดิการแรงงานต่างด้าวออกมา เฉพาะการดูแลสุขภาพในรูปของการซื้อบัตรประกันสุขภาพซึ่งระยะยาวจะให้ ครอบคลุมถึงผู้ติดตาม คือ คู่สมรสและบุตร ต้องซื้อบัตรสุขภาพเช่นกันเพื่อแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวป่วยแล้ว โรงพยาบาลของรัฐต้องดูแลตามหลักมนุษยธรรม ซึ่งก่อปัญหาแก่ โรงพยาบาลของรัฐต้องเสียเงินโดยไม่อาจเรียกเก็บได้ปีละกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

นอกจากนี้ ยังกำชับแจ้งให้ทุกจังหวัดติดตามสมุทรสาครโมเดล ที่จะเปิดโอกาสให้แรงงานต่างด้าวทุกประเทศที่เป็นแรงงานผิดกฎหมายมากขึ้น ทะเบียนให้ถูกกฎหมายและสามารถซื้อบัตรประกันสุขภาพได้ในอัตราเดียวกับแรงงาน กัมพูชา เริ่ม ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หากสำเร็จจะขยายไปทั่วประเทศ จึงให้ สสจ.ทุกจังหวัดเตรียมพร้อม คาดว่าหากทุกจังหวัด สามารถดึงแรงงานต่างด้าวเข้าระบบได้ทั้งหมดและยอมมาตรวจ สุขภาพซื้อบัตรประกันสุขภาพจะทำให้การติดตามป้องกันโรคระบาดจากแรงงานทำได้ดียิ่ง ขึ้น



คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 73/2557

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ระบุว่า เพื่อให้การบริหารราชการคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ และปัญหาการค้ามนุษย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดการบูรณาการ ลดผลกระทบต่อด้านเศรษฐกิจและสังคมจิตวิทยา จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 59/2557 และใช้คำสั่งดังต่อไปนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ (กนร.)

ประกอบด้วย

- 1.1 รองหัวหน้าคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติและหัวหน้าฝ่ายความมั่นคง คณะรักษาความสงบแห่งชาติ - ประธานกรรมการ
- 1.2 ผู้บัญชาการทหารสูงสุด (หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย) - รองประธานกรรมการ
- 1.3 ปลัดกระทรวงแรงงาน - รองประธานกรรมการ
- 1.4 ปลัดกระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - รองประธานกรรมการ
- 1.5 ปลัดกระทรวงกลาโหม - กรรมการ
- 1.6 ปลัดกระทรวงมหาดไทย - กรรมการ
- 1.7 ปลัดกระทรวงการคลัง - กรรมการ
- 1.8- ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ - กรรมการ
- 1.9 ปลัดกระทรวงยุติธรรม - กรรมการ
- 1.10 ปลัดกระทรวงพาณิชย์ - กรรมการ
- 1.11 ปลัดกระทรวงสาธารณสุข - กรรมการ
- 1.12 ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - กรรมการ
- 1.13 ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กรรมการ
- 1.14 ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม - กรรมการ
- 1.15 ปลัดกระทรวงคมนาคม - กรรมการ
- 1.16 ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา - กรรมการ
- 1.17 ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ - กรรมการ
- 1.18 ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ - กรรมการ
- 1.19 เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ - กรรมการ
- 1.20 เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ - กรรมการ
- 1.21 เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน - กรรมการ
- 1.22 เลขาธิการคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ - กรรมการ
- 1.23 เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ - กรรมการ
- 1.24 ผู้บัญชาการทหารบก - กรรมการ

- 1.25 ผู้บัญชาการทหารเรือ - กรรมการ
- 1.26 ผู้บัญชาการทหารอากาศ - กรรมการ
- 1.27 ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ - กรรมการ
- 1.28 เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - กรรมการ
- 1.29 อธิบดีกรมประชาสัมพันธ์ - กรรมการ
- 1.30 เสนาธิการทหาร - กรรมการและเลขาธิการ
- 1.31 เจ้ากรมยุทธการทหาร - กรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ
- 1.32 อธิบดีกรมการจัดหางาน - กรรมการและผู้ช่วยเลขาธิการ

2. คณะกรรมการมีอำนาจดังนี้

- 2.1 เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ
- 2.2 อำนาจการ กำกับดูแล ติดตามผลการดำเนินการตามนโยบายการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การดำเนินการตามพันธกรณีระหว่างประเทศ และรายงานผลต่อคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ
- 2.3 พิจารณาให้ความเห็นชอบ ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และมาตรการที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ
- 2.4 พิจารณาสันับสนุนให้ทบวงกฎหมาย ระเบียบปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ให้สามารถส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- 2.5 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน เพื่อช่วยเหลือการปฏิบัติงานได้ตามความจำเป็น
- 2.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติมอบหมาย

3. คณะกรรมการตามคำสั่งนี้ สามารถยุบเลิก หรือปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม เมื่อสถานการณ์บ้านเมืองเข้าสู่ภาวะปกติ

คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 74/2557

เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์
ระบุว่า เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวทั้งระบบ การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นเอกภาพ และเกิดผลสำเร็จที่เป็นรูปธรรมโดยเร็ว คณะรักษาความสงบแห่งชาติ จึงให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 60/2557 และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (อจนร.) เพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ (กนร.) โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. องค์ประกอบ

- 1.1 เสนาธิการทหาร - ประธานอนุกรรมการ
- 1.2 อธิบดีกรมการจัดหางาน - รองประธานอนุกรรมการ
- 1.3 อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ - ประธานอนุกรรมการ

- 1.4 เสนาธิการทหารบก - อนุกรรมการ
- 1.5 เสนาธิการทหารเรือ - อนุกรรมการ
- 1.6 เสนาธิการทหารอากาศ - อนุกรรมการ
- 1.7 ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกลาโหม - อนุกรรมการ
- 1.8 รองเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ - อนุกรรมการ
- 1.9 ผู้อำนวยการศูนย์ประสานการปฏิบัติที่ 2 กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - อนุกรรมการ
- 1.10 อธิบดีกรมการปกครอง - อนุกรรมการ
- 1.11 อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน - อนุกรรมการ
- 1.12 อธิบดีกรมสอบสวนคดีพิเศษ - อนุกรรมการ
- 1.13 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - อนุกรรมการ
- 1.14 อธิบดีกรมประมง - อนุกรรมการ
- 1.15 อธิบดีกรมเจ้าท่า - อนุกรรมการ
- 1.16 อธิบดีกรมควบคุมโรค - อนุกรรมการ
- 1.17 อธิบดีเอเชียตะวันออกเฉียง - อนุกรรมการ
- 1.18 อธิบดีกรมอาเซียน - อนุกรรมการ
- 1.19 อธิบดีกรมอนามัย - อนุกรรมการ
- 1.20 ปลัดกรุงเทพมหานคร - อนุกรรมการ
- 1.21 ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมสวัสดิภาพและพิทักษ์เด็ก เยาวชน ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้สูงอายุ - อนุกรรมการ
- 1.22 ผู้บัญชาการสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ - อนุกรรมการ
- 1.23 ผู้บัญชาการสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง - อนุกรรมการ
- 1.24 ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน - ผู้ช่วยเลขานุการ

2. อำนาจหน้าที่

- 2.1 เสนอแนะนโยบาย มาตรการ และแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว การป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การบังคับใช้แรงงาน และการใช้แรงงานเด็กต่อคณะกรรมการ
- 2.2 ประสานงาน ติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ การจัดทำรายงาน ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะแก่ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
- 2.3 พิจารณากลับกรองแผนงาน โครงการ และมาตรการที่เกี่ยวข้องก่อนนำเสนอคณะกรรมการ
- 2.4 พิจารณาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ ให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ ก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา
- 2.5 กำกับการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เกิดประสิทธิภาพ สอดคล้องกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ รวมทั้งพันธกรณีระหว่างประเทศ
- 2.6 ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

3. คณะอนุกรรมการตามคำสั่งนี้ สามารถยุบเลิก หรือปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ได้ตามความเหมาะสม เมื่อสถานการณ์บ้านเมืองเข้าสู่ภาวะปกติ

กองบัญชาการกองทัพไทย (Royal Thai Armed Forces)

คณะ อนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว (อกนร.) ได้พิจารณาแนวทางในการแก้ปัญหาแรงงานกัมพูชาที่เดินทางกลับประเทศ ในห้วงเวลาที่ผ่านมา ...โดย เสธ กปช.จต.เข้าร่วมประชุม



เมื่อ ๒๖ มิ.ย.๕๗ ผู้บัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ให้การต้อนรับ พล.อ.ศิริชัย ดิษฐกุล เสนาธิการทหาร/ประธานอนุกรรมการประสานงาน การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว (อกนร) ในโอกาสที่เดินทางตรวจเยี่ยมการปฏิบัติงานของส่วนราชการในพื้นที่บริเวณจุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ฯ



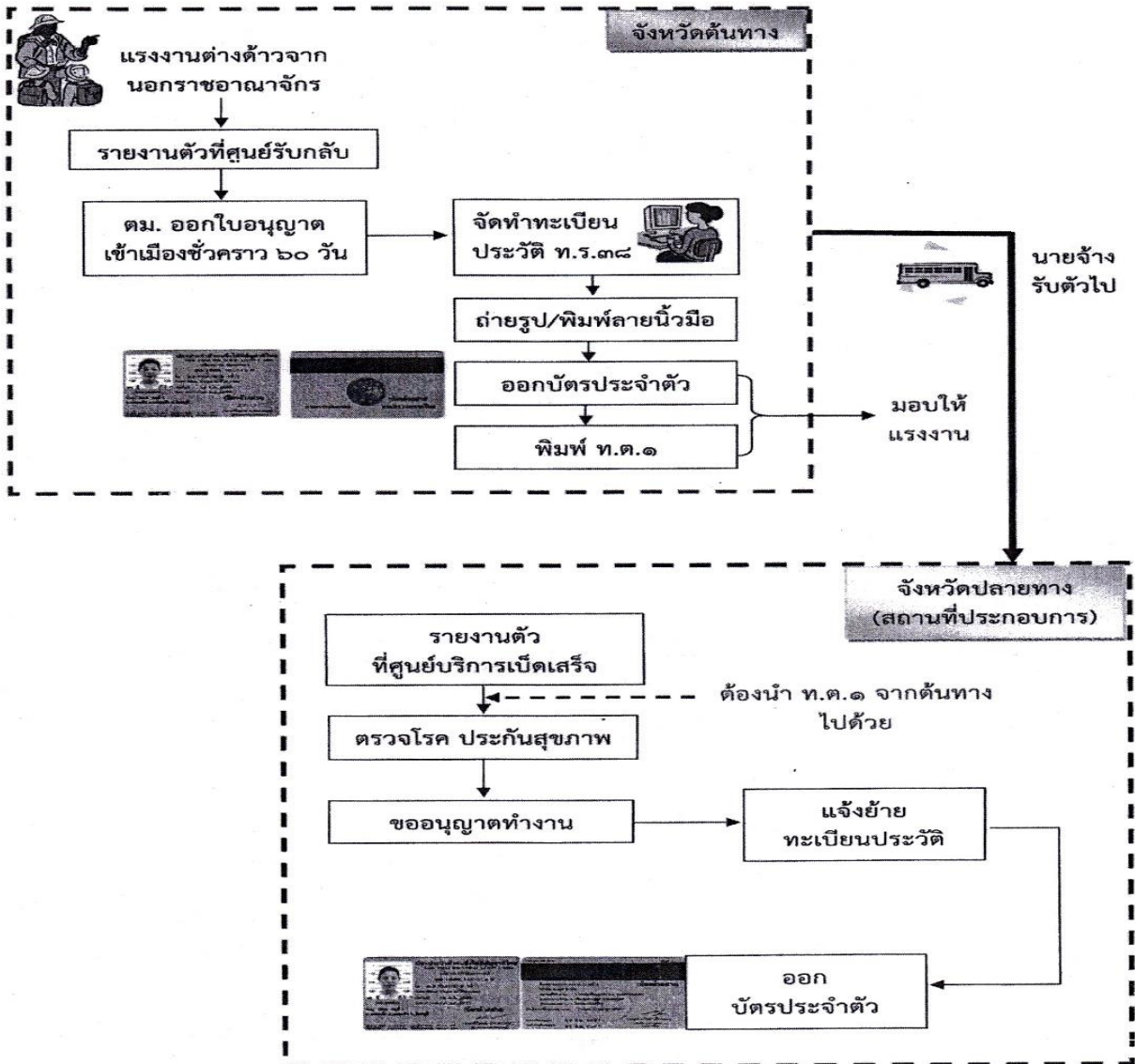
ร.อ.นพ.ยงยุทธ มัยลาภ กล่าวถึง มาตรการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าว นั้น จะมีการตั้ง ศูนย์ประสานรับ แรงงานกัมพูชา กลับเข้ามาทำงาน ตามแนวชายแดน จำนวน ๔ ศูนย์ ที่ จว.สุรินทร์ ตั้งอยู่ ณ จุดผ่านแดน ช่องจอม อ.กาบเชิง จว.สุรินทร์, จว.สระแก้ว ตั้งอยู่ อาคารกองอำนวยการ ตลาดโรงเกลือ อ.อรัญประเทศ จว.สระแก้ว, จ.จันทบุรี ตั้งอยู่ ณ จุดผ่านแดนบ้านแหลม ต.เทพนิมิต อ.โป่งน้ำร้อน และจุดผ่านแดนบ้านผักกาด ต.คลองใหญ่ อ.โป่งน้ำร้อน จว.จันทบุรี, จ.ตราด ตั้งอยู่ศูนย์ราชการชายแดนบ้านหาดเล็ก ต.หาดเล็ก อ.คลองใหญ่ จว.ตราด เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนายจ้างและลูกจ้าง รวมถึงการจัดแรงงานต่างด้าวให้ตรงตามความ

ต้องการของนายจ้างและลูกจ้าง เป็นการดูแลปัญหาเฉพาะหน้าต่างๆ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔ หน่วยงานเข้ามาดูแล ดังนี้ ๑.สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ดูแลเรื่องกรรมวิธีเกี่ยวข้องการเข้าเมือง ๒.กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครอง ดูแลเองการจัดทำทะเบียนประวัติ การคัดแยกแรงงานตามประเภทต่าง ๆ ๔.กระทรวงสาธารณสุข ดูแลเรื่องการคัดกรองโรคภัย ไข้เจ็บ และ ๕.กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ดูแลเรื่องการออกใบอนุญาตแรงงาน และจัดหางานที่เหมาะสมให้กับแรงงาน



แนวทางการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา
ตามประกาศ คสช. ฉบับที่ ๗๐/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๗

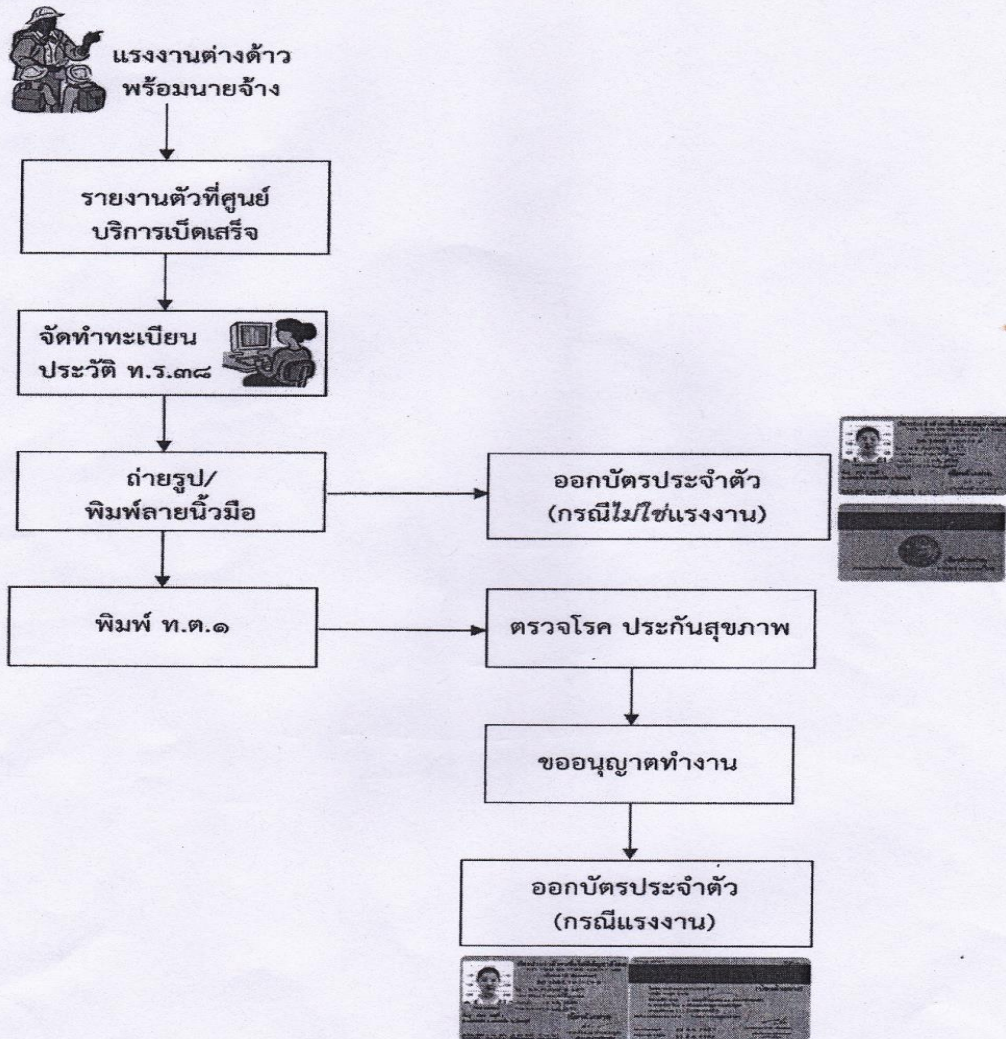
ก. ในพื้นที่จังหวัดซึ่งมีสถานการณืแรงงานต่างด้าวเดินทางกลับประเทศต้นทาง



ตัวอย่างบัตรแรงงานต่างด้าว



ข. ในพื้นที่จังหวัดที่มีคนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาอยู่อาศัยหรือทำงาน โดยไม่ได้รับอนุญาต



พาสปอร์ต และ วีซ่าพอมิส (กพข.)



พาสปอร์ต สปป.ลาว และ พาสปอร์ตเวียดนาม



กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าว เช่น

- พระราชบัญญัติการทำงานคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑
- พระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒

กลุ่มของ แรงงานต่างด้าว

- ๑.กลุ่มแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง เข้าและอยู่ในแบบไม่ได้รับอนุญาต
- ๒.กลุ่มแรงงานต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ได้รับเอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง
- ๓.กลุ่มแรงงานที่ขอกลับมาทำงาน
- ๔.กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจลงตรา แบบ NON L-A ครบ ๒ ปี
- ๕.กลุ่มคนต่างด้าวที่ได้รับการตรวจลงตรา แบบ NON L-A ครบ ๔ ปี

ความสำคัญของแรงงานต่างด้าว

- กลุ่มอาชีพที่ไม่ใช้ทักษะในการทำงาน เพื่อเข้ามาใช้แรงงาน
- พื้นที่ชั้นใน ธุรกิจค้าขาย ตลาดสด โรงงานอุตสาหกรรม งานก่อสร้าง เช่น กทม. นนทบุรี ปทุมธานี ฉะเชิงเทรา
- พื้นที่ชายแดน ธุรกิจการค้าตลาดชายแดน คนงานในสวนผลไม้ และสถานที่คัดแยกผลไม้ เช่น จันทบุรี ตราด
- พื้นที่ชายแดนทางทะเล ธุรกิจเรือประมง และอุตสาหกรรมขนาดย่อมต่อเนื่องกับธุรกิจประมง ทำเรือขนส่งสินค้า เช่น สมุทรสาคร ชลบุรี

สิทธิของคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในประเทศสิ้นสุด

- เมื่อเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร เว้นแต่มีหนังสือรับรองการจ้างงานต่อไปจากนายจ้างและได้แจ้งต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ก่อนเดินทางออกนอกราชอาณาจักรและเดินทางกลับเข้ามาอีกภายในระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร คือ การสงวนสิทธิ์การตรวจลงตรา หรือ Re-Entry Visa
- ได้รับโทษจำคุกตามคำพิพากษาถึงที่สุดของศาล เว้นแต่ความผิดซึ่งกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศ
- ออกนอกเขตพื้นที่จังหวัดไม่ได้ขออนุญาต เว้นแต่ ฯ

แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา

-หนังสือเดินทาง – passport

-เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง -บอเดอร์พาส (Border pass)

ศูนย์ประสานรับแรงงานกัมพูชา กลับเข้ามาทำงาน

-กระทรวงมหาดไทย

- จัดทำทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวให้แก่คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา (บัตรอายุ ๖๐ วัน)

-กรมการจัดหางาน

- รับแจ้งความประสงค์กลับเข้ามาทำงาน ภายในศูนย์ฯ ภายใน วันที่ ๒๕ ก.ค.๒๕๕๗
- ตรวจสอบแบบแจ้งความต้องการแรงงานต่างด้าวหรือบัญชีรายชื่อแรงงานต่างด้าวของ นายจ้างว่า ตรงกับคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย

ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ และอัตราค่าธรรมเนียม

-กระทรวงมหาดไทย ค่า ท.ร.๓๘/๑ ค่าธรรมเนียม ๘๐ บาท

-กระทรวงสาธารณสุข รับตรวจสุขภาพแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา
ค่าตรวจสุขภาพ ค่าธรรมเนียม ๕๐๐ บาท,ค่าประกันสุขภาพ(ไม่เกิน ๓ เดือน) : ๕๐๐ บาท

-กรมการจัดหางาน ใบอนุญาตทำงาน (ไม่เกิน ๓ เดือน) : ๒๒๕ บาท

-ตรวจคนเข้าเมือง กรณีมีสารเสพติด เป็นโรคต้องห้ามมิให้คนต่างด้าวเข้ามาในประเทศ และดำเนินการส่งกลับ

รวมอัตราค่าธรรมเนียม ๑,๓๐๕ บาท



การตรวจสอบบุคคลโดยใช้เครื่องมือช่วยในการตรวจสอบแรงงานฯ

การทำงาน ร้อย.ทพ.นย.๕๒๕ ฯ มีพื้นที่ปฏิบัติงาน และรับผิดชอบในพื้นที่ บ.แหลม หมู่ ๔ ต.เทพนิมิต ต.โป่งน้ำร้อน จว.จันทบุรี โดยมีจุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ตั้งอยู่ในพื้นที่ปฏิบัติการ โดยมีการผ่านเข้า – ออก ของแรงงานต่างด้าวผ่านประตูจุดผ่านแดนถาวร ฯ เพื่อเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยใช้หนังสือผ่านแดน ชนิดต่าง ๆ เช่น พาสปอร์ต ,บอเดอร์พาส (Border pass) และหนังสือเดินทางชนิดอื่น ๆ โดยแรงงานที่ผ่านเข้า – ออกในพื้นที่มีจำนวนมาก ประมาณ ๒,๐๐๐ – ๓,๐๐๐ คน/วัน และในช่วงฤดูผลไม้ จำนวนของแรงงานต่างด้าวจะเพิ่มสูงขึ้นถึง ๕,๐๐๐ – ๘,๐๐๐ คน/วัน โดยการเดินทางเข้ามาในประเทศไทย มีความจำเป็นที่จะต้องเดินทางผ่านจุดตรวจบริเวณหน้ากองร้อย ฯ จึงจะสามารถเดินทางไปยัง อ.โป่งน้ำร้อน และ อ.สอยดาว จว.จันทบุรี ได้ ทำให้หน่วยต้องปฏิบัติหน้าที่ในการตรวจสอบแรงงานประจำวัน ตามขั้นตอน และระเบียบของทางราชการ โดยดำเนินการตรวจสอบบริเวณอาคารตรวจสอบ ซึ่งตั้งอยู่ที่บริเวณ ทก.ร้อย.๑



๑. สำหรับการดำเนินการที่ผ่านมากการตรวจสอบแรงงานต่างด้าวประจำวัน ใช้กำลังพลในกองร้อยปฏิบัติหน้าที่ในการบันทึกข้อมูล จำนวน ๙ นาย (แบ่งออกเป็น ๓ ผลัด ๆ ๓ นาย)เพื่อหมุนเวียนมาปฏิบัติหน้าที่ในการจดบันทึกข้อมูล ซึ่งการปฏิบัติงานใช้วิธีการจดบันทึกลงในสมุดเป็นรายบุคคล/เล่ม จึงมีสมุดบันทึกข้อมูลจำนวนมาก ทำให้มีปัญหาในการปฏิบัติงานดังนี้

๑.๑ ใช้กำลังพลปฏิบัติงานเป็นจำนวนมาก (๙ นาย) ทำให้ขาดแคลนกำลังพลในการปฏิบัติภารกิจอื่น ๆ

๑.๒ กำลังพลมีความเหน็ดเหนื่อย,เมื่อยล้า และเครียดในการปฏิบัติงาน เนื่องจากต้องเขียนบันทึกลงในสมุดเป็นจำนวนมาก และบางครั้งไม่สามารถอ่านข้อมูลการบันทึกออก เนื่องจากข้อจำกัดจากลายมือของเจ้าหน้าที่

๑.๓ ต้องใช้งบประมาณของหน่วยในการจัดซื้อสมุด และปากกา เป็นจำนวนมาก เพื่อใช้ในการจดบันทึก

๑.๔ มีความล่าช้าในการสืบค้น และจดข้อมูล (เนื่องจากมีทั้งสมุด และเอกสารมีเป็นจำนวนมาก) และเปลืองพื้นที่ในการจัดเก็บเอกสาร และบางครั้งหาเอกสารไม่เจอ หรือเอกสารสูญหาย

๑.๕ ไม่สามารถตอบคำถามเรื่องข้อมูลต่าง ๆ ให้กับผู้บังคับบัญชาได้ในทันที ต้องใช้เวลาในการรวบรวม

๑.๖ ใช้เวลาในการปฏิบัติงานในการเขียนข้อมูลต่อผู้ประกอบการ จำนวน ๑ ราย ประมาณ ๘ - ๑๐ นาที

๒. หน่วยจึงได้เปลี่ยนแปลง และปรับปรุงการปฏิบัติงาน รวมทั้งจัดทำโปรแกรมการจัดเก็บฐานข้อมูล เพื่อรองรับปริมาณงานที่สูงขึ้น และให้สามารถปฏิบัติงานได้รวดเร็ว โดยใช้กำลังพลน้อยลง โดยพิจารณาหาอุปกรณ์เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ดังนี้

๒.๑ ตราประทับวันที่

๒.๒ สมาร์ทโฟน จำนวน ๑ เครื่อง เพื่อใช้ในการถ่ายภาพ(สแกน) เอกสาร ตม.30

๒.๓ คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมกล้องเว็บแคม หรือกล้องดิจิทัล (สำหรับถ่ายภาพบุคคล)

๒.๔ คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน ๑ เครื่อง เพื่อบันทึกข้อมูลบุคคล และยานพาหนะ

๒.๕ คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก จำนวน ๑ เครื่อง เพื่อบันทึกข้อมูลบุคคล ฐานข้อมูลแรงงาน สัญชาติอื่นที่ใช้พาสปอร์ต (พม่า,ลาว,ฟิลิปปินส์ ,เวียดนาม และ อื่น ๆ)



ตราประทับวันที่



สมาร์ทโฟน



คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก



กล้องเว็บแคม



เครื่องสแกนลายนิ้วมือ

๓. โดยมีวิธี และขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๓.๑ ผู้ประกอบการส่งเอกสาร ตม.๓๐ และ เอกสารผ่านแดน(Border pass) ของแรงงาน ๆ ทุกคน

๓.๒ ประทับตราวันที่ในการตรวจเอกสาร

๓.๓ สแกนเอกสาร

๓.๔ ถ่ายภาพผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว

๓.๕ บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมฐานข้อมูลของหน่วย

๓.๖ ตรวจสอบเอกสารผ่านแดนของแรงงานต่างด้าวทุกคน

๓.๗ ผู้ประกอบการรับเอกสาร ตาม.๓๐ คืน

๔. ข้อดีหลังจากปรับปรุงระบบการปฏิบัติงาน

๔.๑ สามารถตรวจสอบข้อมูลบุคคล (ผู้ประกอบการคนไทย,แรงงานต่างด้าว) และยานพาหนะได้

๔.๒ สามารถตรวจสอบจำนวนและรูปถ่ายของแรงงาน ฯ ย้อนหลังได้

๔.๓ สามารถตรวจสอบการกระทำผิดของผู้ประกอบการ และแรงงาน ฯย้อนหลังได้

๔.๔ สามารถบันทึกจำนวนแรงงานการเข้า-ออกเป็นรายวัน,รายสัปดาห์ และรายเดือนได้

๔.๕ สามารถบันทึกประวัติการกระทำผิดของผู้ประกอบการได้

๔.๖ สามารถป้องปรามผู้ประกอบการที่คิดจะกระทำความผิดได้

๔.๗ ลดกำลังพลในการปฏิบัติงานจาก จำนวน ๙ นาย เหลือใช้ปฏิบัติงานเพียง ๓ - ๔ นาย

๔.๘ ใช้เวลาในการปฏิบัติงานในการบันทึกข้อมูลต่อผู้ประกอบการ จำนวน ๑ ราย ประมาณ ๑-๒ นาที

๕. ปัญหาข้อขัดข้อง

อุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงานในระบบตรวจสอบบุคคล เพื่อตรวจสอบแรงงานต่างด้าว ฯ ตามข้อ ๒ นั้น หน่วยได้จัดหาจากอุปกรณ์สำนักงานเดิมที่มีอยู่ และจัดซื้อเพิ่มเติมเพื่อทดลองใช้ เพื่อหาข้อบกพร่อง และแก้ไขให้สามารถปฏิบัติงานได้ ขณะนี้อยู่ในสภาพค่อนข้างเก่า เนื่องจากใช้ปฏิบัติงานอย่างหนัก และทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๖๐๐ - ๒๒๐๐ เป็นประจำทุกวัน ทำให้เครื่องมีความร้อนสูง และอาคารที่ใช้ตรวจสอบแรงงาน เป็นอาคารแบบเปิด ทำให้เจ้าหน้าที่ และอุปกรณ์ต้องได้รับฝุ่นละอองจากรถยนต์ที่นำแรงงานเข้ามาตรวจสอบตลอดทั้งวัน รวมทั้งถูกความชื้นเมื่อใช้ปฏิบัติงานในหน้าฝน ทำให้อุปกรณ์บางส่วนต้องชำรุด และต้องได้รับการปรนนิบัติบำรุง(ส่งซ่อม) อยู่เป็นประจำ

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ เห็นควรจัดหาอุปกรณ์ตามข้อ ๒ ที่มีสภาพใหม่ ที่แข็งแรง และทนทานต่อสภาพอากาศ ทดแทนอุปกรณ์ที่ใช้งานในปัจจุบันทั้งระบบ

๖.๒ พิจารณารับปรุงอาคารที่ใช้สำหรับปฏิบัติงาน ให้สามารถกันฝน, ฝุ่นละออง และควันจากรถยนต์

๗. การดำเนินการต่อไปในอนาคต

๗.๑ เปลี่ยนอุปกรณ์ตามข้อ ๖.๒ (สมาร์ทโฟน จำนวน ๑ เครื่อง เพื่อใช้ในการถ่ายภาพ (สแกน) เอกสาร ตาม.30) โดยเปลี่ยนเป็น คอมพิวเตอร์เน็ตบุ๊ก จำนวน ๑ เครื่อง พร้อมเครื่องพิมพ์(ชนิดที่สแกนเอกสารได้) เนื่องจากภาพที่ถ่ายจากสมาร์ทโฟนมีความคมชัดในระดับต่ำ เมื่อนำภาพมาขยายทำให้ภาพเบลอ และเมื่อเปลี่ยนเป็นการสแกนเอกสารจากเครื่องพิมพ์ ภาพที่ออกมาจะมีความคมชัดสูง

๗.๒ ใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือ

เนื่องจากจำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในพื้นที่ อ.โป่งน้ำร้อน และ อ.สอยดาว จว.จันทบุรี มีเป็นจำนวนมาก ประมาณ ๓๕,๐๐๐ คน การตรวจสอบจากภาพถ่ายบุคคล และเอกสารผ่านแดนอาจมีการปลอมแปลง และเล็ดลอดจากการตรวจสอบของเจ้าหน้าที่ได้ หน่วยจึงเริ่มพัฒนาระบบตรวจสอบโดยใช้เครื่องสแกนลายนิ้วมือให้เข้ามาอยู่ในระบบด้วย (ขณะนี้กำลังเริ่มดำเนินการ ในการใช้

โปรแกรมตรวจลายนิ้วมือ และจัดหาเครื่องสแกนเพื่อให้สามารถเข้าได้กับกับระบบงาน ฯ ของหน่วย) โดย
ข้อดีของการสแกนลายนิ้วมือคือ

๗.๒.๑ ลายนิ้วมือไม่มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบตามกาลเวลา (แต่อาจจะเปลี่ยนขนาดได้)

๗.๒.๒ ลายนิ้วมือมีรูปแบบเฉพาะในแต่ละบุคคล

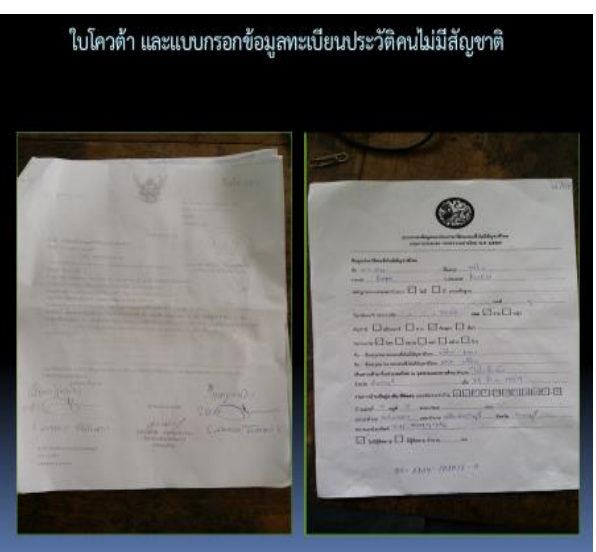
๗.๒.๓ ราคาของเครื่องสแกนลายนิ้วมือในปัจจุบันมีราคาถูกลง ขึ้นอยู่กับจำนวนของการ
รองรับลายนิ้วมือ ในการใช้งานของอุปกรณ์

๗.๒.๔ ช่วยลดเวลา, การทุจริตในการทำงาน ป้องกันการสวมรอยบุคคล และลด
ค่าใช้จ่าย



การตรวจเอกสารของ จันท.๗ โดยมีวิธี และขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ดังนี้

- 3.1 ผู้ประกอบการส่งเอกสาร ตม.๓๐ และ เอกสารผ่านแดน(Border pass) ของแรงงาน ๑ ทุกคน
- 3.2 ประทับตราวันที่ในการตรวจเอกสาร
- 3.3 สแกนเอกสาร
- 3.4 ถ่ายภาพผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว
- 3.5 บันทึกข้อมูลลงโปรแกรมฐานข้อมูลของหน่วย
- 3.6 ตรวจเอกสารผ่านแดนของแรงงานต่างด้าวทุกคน
- 3.7 ผู้ประกอบการรับเอกสาร ตม.30 คืน



หนังสืออนุญาตให้ทำงาน (วีซ่า)



หนังสืออนุญาตให้ทำงาน (รายละเอียด)

ทวิภาคีฉันทานุกรม
Description of Bearer

ชื่อนามสกุล (Surname and Name): CHEM SOMNANG
 หมายเลขใบอนุญาต (Work Permit Number): 001105114363
 เลขที่ใบอนุญาต (Alien ID Number): 001105114363

อายุ (Age): 1.50 ปี (Year)
 เพศ (Sex): ชาย (Male)
 สัญชาติ (Nationality): กัมพูชา (Cambodian)
 วันเกิด (Date of Birth): 03 April 1994
 สถานที่เกิด (Place of Birth): Mound Risey, Battambang
 อาชีพ (Profession): กรรมกร (Laborer)
 สถานที่ทำงาน (Workplace): Samut Prakan
 ที่อยู่ในประเทศไทย (Present Address in Thailand): Samut Prakan
 ที่อยู่ถาวร (Permanent Address): Mound Risey, Battambang

วันที่ออก (Date of Issue): 14 December 2012
 วันที่หมดอายุ (Date of Expiry): 13 December 2014
 สถานที่ออก (Issued at): Bangkok, Thailand

ผู้ออก (Signature of issuing officer and official seal): [Signature and Seal]

หนังสืออนุญาตให้ทำงาน



ใบแจ้งการอยู่เกิน 90 วัน ของบุคคลต่างด้าว

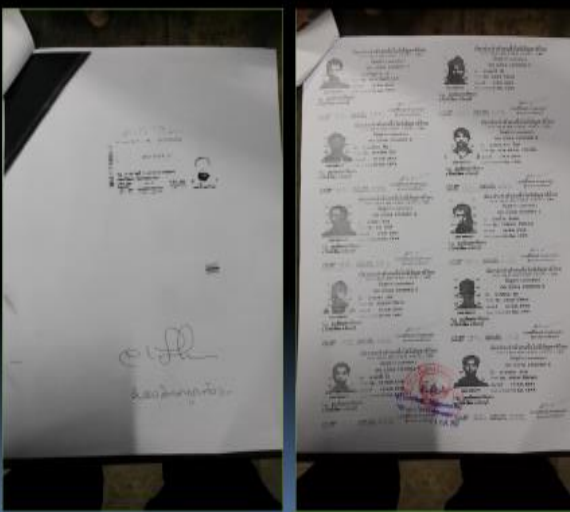
ใบแจ้งการอยู่เกิน 90 วัน ของบุคคลต่างด้าว
RECEIPT OF NOTIFICATION

สำหรับเจ้าหน้าที่ใช้เท่านั้น
FOR OFFICIAL USE ONLY

ชื่อ (Name): CHEM SOMNANG
 สัญชาติ (Nationality): กัมพูชา (Cambodian)
 วันที่ (Date): 21 Dec 2012
 ปี (Year): 2012

กรุณากลับมาขอรับใบแจ้งการอยู่เกิน 90 วัน ของบุคคลต่างด้าว
 Please come again on or before 21 Dec 2012

บัตรประชาชนนายจ้าง และสำเนาบัตร ฯ แรงงานทุกคน



บัญชีรายชื่อแรงงาน ฯ

บัญชีรายชื่อแรงงาน

ลำดับ (Serial No.)	ชื่อ (Name)	สัญชาติ (Nationality)	อายุ (Age)	อาชีพ (Profession)	สถานที่ทำงาน (Workplace)
1	Mr THORN CHHIVAN	กัมพูชา (Cambodian)	24 ปี (24 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
2	Mr THORN BUNTHEAN	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
3	Mr DAK PHAKS	กัมพูชา (Cambodian)	21 ปี (21 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
4	Mr THORN	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
5	Mr PRAN WANNA	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
6	Mr THORN SAMUD	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
7	Mr PHORN THA	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan
8	Mr YES BO	กัมพูชา (Cambodian)	27 ปี (27 years)	กรรมกร (Laborer)	Samut Prakan



ฉก.นย.จันทบุรี ร่วมกันบูรณาการกับ ส่วนราชการ,องค์กรเอกชน,ประชาชน ในพื้นที่ฯ

ฉก.นย.จันทบุรี แก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวเข้าเมือง โดยประชุมร่วมกัน ระหว่างหัวหน้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้ององค์กรเอกชน, ผู้ประกอบการ/สมาคมการค้าชายแดนไทย – กัมพูชาและเจ้าหน้าที่ฝ่ายกัมพูชา ร่วมกันหารือเพื่อจัดระบบฐานข้อมูลบุคคลผ่านเข้า – ออก การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และแจกเอกสารเพื่อนำแนวทางปฏิบัติแก่เจ้าหน้าที่, ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและทำความเข้าใจกับกำนันและผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ผ่านระบบวิทยุกระจายเสียง ส.ทร.๔ จันทบุรี ,หอกระจายข่าวตามชุมชน ,การเข้าร่วมประชุม,การพบปะสนทนาเพื่อบูรณาการความร่วมมือของภาคเอกชน ภาคประชาชนและภาครัฐในพื้นที่ โดยใช้กรอบแนวคิดให้ทุกส่วนราชการปฏิบัติตามกฎหมาย

ฉก.นย.จันทบุรี การดำเนินการป้องกันและปราบปรามแรงงานต่างด้าว กพช. การเข้ามาตามช่องทางธรรมชาติหรือการเข้ามาเป็นกระบวนกร ไม่ว่าจะเดินทางโดยยานพาหนะใด ก็ต้องผ่านจุดตรวจ/ด่านตรวจ โดยให้หน่วยต่าง ๆ ในพื้นที่ดำเนินการ

๑ เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบผู้โดยสารที่มากับรถโดยสารทุกคัน โดยประสานขอความร่วมมือกับเจ้าหน้าที่อื่นที่ประจำจุดตรวจนั้น ๆ

๒.หน่วยต่างๆ จัดชุดเคลื่อนที่เร็ว ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบตามจุดล่อแหลม ที่มีการลักลอบรับ – ส่ง แรงงานผิดกฎหมาย ตามความเหมาะสม

๓ จัดเจ้าหน้าที่หาข่าวในพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๔.พัน.ร.ฉก.นย.จันทบุรี

๔.๑ จัดกำลังพลไปทำการตรวจสอบและสกัดกั้นที่ ด่านตรวจร่วมเขาแหลม, ด่านตรวจร่วมเขาเกลือ, จุดตรวจ/จุดผ่านแดนถาวร บ.ฝักกาด และจุดตรวจ/จุดผ่านแดนถาวร บ.แหลม , ด่านตรวจหน้า กก.ตชด.๑๑,ด่านตรวจหน้า ตำรวจทางหลวงนายายอาม,จุดตรวจ ตำรวจบ้านคลองขวางฯ

๔.๒ จัดกำลังพลไปทำการตรวจสอบและสกัดกั้นที่ ชุดปฏิบัติการแก่งหางแมว บ.คลองยาง)และวัดเกตสุวรรณาราม ชุดเฝ้าตรวจ บ.คลองสะตอ,ชุดปฏิบัติการ อ.ท่าใหม่ (วัดตันตศรัวัน), ชุดปฏิบัติการ อ.นายายอาม (วัดป่าศิรีเขต)และชุดปฏิบัติการบ้านเขาหักพัฒนา เมื่อมีความเหมาะสม

๕.ชค.ทพ.นย.๒ ๖

๕.๑ วางกำลังในพื้นที่รับผิดชอบตามแนวชายแดน เพื่อป้องกันการรุกล้ำอธิปไตยของฝ่ายตรงข้ามและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว

๕.๒ จัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดจำนวน ๓๐ จุด

๕.๓ จุดตรวจ/จุดสกัดบนเส้นทางหลัก จำนวน ๑๑ จุด

๖.ชค.ทพ.นย.๔ ๖

๖.๑ วางกำลังในพื้นที่รับผิดชอบตามแนวชายแดน เพื่อป้องกันการรุกล้ำอธิปไตยของฝ่ายตรงข้ามและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว

๖.๒ จัดกำลัง ลว.หาข่าว และตั้งจุดตรวจ/จุดสกัดในพื้นที่รับผิดชอบตามแนวชายแดน จำนวน ๒๓ จุด

