

## หมวด 2 การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ในระดับแผนของหน่วยเฉพาะกิจ ทร. รองรับแผนยุทธศาสตร์ ทร. โดยได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานเพื่อตอบสนองต่อการบรรลุพันธกิจ วิสัยทัศน์ และค่านิยมที่ได้ประกาศไว้ อันจะนำไปสู่แผนยุทธศาสตร์ที่ตอบสนองความท้าทาย การเปลี่ยนแปลง และมุ่งเน้นประโยชน์สุขประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ

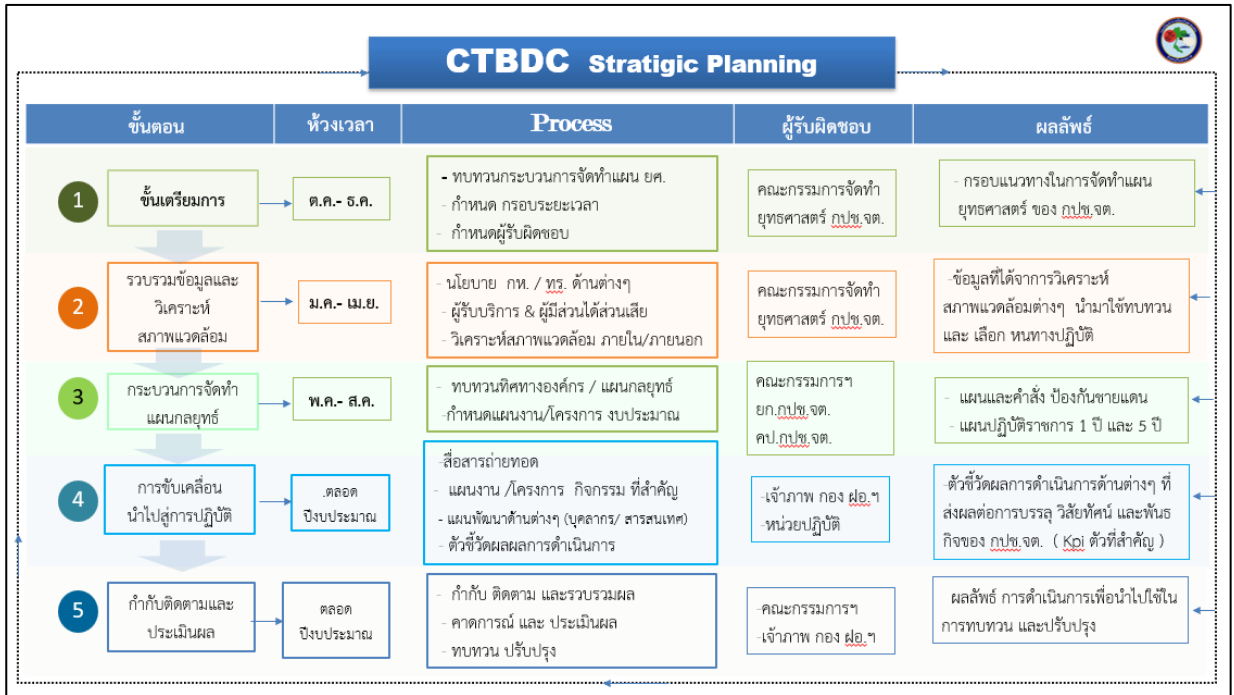
### ก. การจัดทำยุทธศาสตร์

#### 2.1 กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์

##### (1) กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ในฐานะหน่วยเฉพาะกิจของกองทัพเรือ มีหน้าที่ปฏิบัติการป้องกันชายแดน ไทย - กัมพูชา และรักษาความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดตราด ทั้งทางบกและทางทะเล ตั้งแต่ภาวะปกติ จนกว่าจะได้รับคำสั่งให้ใช้แผนป้องกันประเทศ เพื่อรักษาอธิปไตย และสถาปนาความมั่นคงตามแนวชายแดนให้เกิดความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่รับผิดชอบ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานปฏิบัติภารกิจ ซึ่งนับว่าเป็นความท้าทายที่สำคัญ ดังนั้น ในการวางแผนยุทธศาสตร์ กปช.จต. (การวางแผนทางทหาร/แผนปฏิบัติการขององค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว) จึงได้ดำเนินการตามหลักการบริหารเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการวางแผนที่มีความยืดหยุ่น ความคล่องตัวในการปฏิบัติ และให้ได้กรอบเวลาที่เหมาะสมในการวางแผน โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กปช.จต. ตามคำสั่ง กปช.จต. (เฉพาะ) ลับ ที่ 75/2557 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ และแผนยุทธศาสตร์ของ กปช.จต. โดย ผบ.กปช.จต. มอบหมายให้ รอง ผบ.กปช.จต. เป็นประธานคณะทำงานร่วมกับฝ่ายอำนวยการ หน่วยขึ้นตรง และหน่วยขึ้นการควบคุมทางยุทธการ ร่วมกันดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กปช.จต. (การวางแผนทางทหาร/แผนปฏิบัติการขององค์กรทั้งระยะสั้นและระยะยาว) ที่ถ่ายทอดมาจากแผนยุทธศาสตร์กองทัพเรือ 20 ปี แผนปฏิบัติการ 4 ปีของกองทัพเรือ และได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวนกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ขึ้นใหม่ โดยมีขั้นตอนที่สำคัญของกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กปช.จต. ประกอบด้วย 5 ขั้นตอน คือ 1) **ขั้นการเตรียมการ** เป็นการทบทวนกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ กำหนดกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ 2) **รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์สภาพแวดล้อม** โดยจะประเมินศักยภาพองค์กรด้วยเครื่องมือ Swot และ tows matrix โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและสภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็ง และโอกาสในการปรับปรุง รวมทั้งปัจจัยต่าง ๆ ที่นำมาใช้วางแผน เช่น ความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผลการดำเนินการของหน่วยในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นการทบทวนและกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ตามแผนกลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ 4 ปีของกองทัพเรือ 3) **กระบวนการจัดทำแผนกลยุทธ์** จะเป็นการทบทวนกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ทบทวนทิศทางองค์กร (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม) แผนป้องกันชายแดน แผนปฏิบัติการ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัดที่สำคัญ และหน่วยรับผิดชอบ โดยเชื่อมโยงกับเป้าหมายการให้บริการ และเป้าประสงค์ของกองทัพเรือ ตามกรอบยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี และแผนปฏิบัติการ 4 ปีของ ทร. และนำความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร การสร้างเครือข่าย และกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการระยะ

5 ปี และแผนปฏิบัติการราชการประจำปี 4) การขับเคลื่อนและนำไปสู่การปฏิบัติ ผ่านแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่สำคัญ และแผนพัฒนาด้านต่าง ๆ เช่น แผนพัฒนาด้านบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศพร้อม ใช้ การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม รวมทั้งการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ/ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จที่ใช้ในการติดตามเพื่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ 5) กำกับติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการคาดการณ์ และการทบทวนผลการดำเนินการนำไปใช้ในการปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น สำหรับการสื่อสาร ให้นโยบาย นำไปปฏิบัติ กำกับติดตาม และประเมินผล ดำเนินการโดย ผบ.กปช.จต. ผู้บริหาร และหน่วยเจ้าของโครงการ/กิจกรรม โดยกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ของ กปช.จต. ตามภาพ 2-1



ภาพ 2-1 กระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์

นอกจากนั้นในสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล หรือจากปัญหาข้อขัดข้องจากสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ เป็นต้น กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด สามารถปรับแผนการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ หรือแผนปฏิบัติงานระยะยาวได้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ยังคงดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการปรับแผนของกองทัพเรือ เช่น เมื่อผู้บัญชาการทหารเรืออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยต่าง ๆ แล้ว (Level 1) หน่วยสามารถปรับแผนได้เองเฉพาะในบางเรื่อง (เช่น รายการฝึก ศึกษา อบรม) ส่วนงานอื่น เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน หรืองานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงการดำเนินการในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม เพื่อเป็นการยืดหยุ่นให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ

## (2) นวัตกรรม

ด้วยรูปแบบการใช้กำลังตามสายงานการควบคุมบังคับบัญชา จากผู้บังคับหน่วยเฉพาะกิจ ลงสู่ระดับผู้บังคับกองร้อยและผู้บังคับหมู่ ในการวางกำลังเพื่อปฏิบัติงานตามพันธกิจการเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดน หากพิจารณาเปรียบเทียบความเหมาะสมของขนาดของกำลังกับพื้นที่รับผิดชอบแล้วนั้น ทำให้เกิดข้อจำกัดในด้านขีดความสามารถในการควบคุมสถานการณ์ในพื้นที่รับผิดชอบ ในการนี้ กปช.จต. ได้เล็งเห็นถึงปัญหาและอุปสรรค และนำไปสู่ความท้าทายเพื่อสร้างประสิทธิภาพให้มากยิ่งขึ้นในพันธกิจ การเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดน ด้วยการนำนวัตกรรมมาใช้เป็นเครื่องมือช่วยในการเฝ้าตรวจ การตรวจสอบ การวิเคราะห์บุคคลที่ลักลอบข้ามแดนโดยผิดกฎหมาย หรือการกระทำอื่น ๆ ที่เข้าข่ายการกระทำผิดกฎหมายในพื้นที่ตามแนวชายแดน ซึ่งนำไปสู่การประเมินสถานการณ์ที่รวดเร็วแม่นยำมากยิ่งขึ้นในการแก้ไขสถานการณ์ ซึ่งในกรณีดังกล่าว กปช.จต. ได้ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานของกองทัพเรือที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนงานวิจัยที่นำไปสู่สายการผลิต (สวพ.ทร.) เช่น โครงการวิจัยฯ รั้วไร้สาย โครงการวิจัยฯ อากาศยานไร้คนบังคับกึ่งขึ้น - ลงทางดิ่ง นอกจากนั้น กปช.จต. ยังได้เพิ่มมิติการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าตรวจและป้องกันชายแดนด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในการวิจัยของกระทรวงกลาโหมในด้านโครงการวิจัยระบบควบคุมและสั่งการด้วยกล้องตรวจจับอัจฉริยะ (AI Intelligence Camera) ตามตาราง 2-1

โอกาสเชิงยุทธศาสตร์ในการทำอะไรใหม่ ๆ ที่ส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน	วิธีการได้มาซึ่งโอกาสเชิงยุทธศาสตร์	นวัตกรรม	ผลกระทบ/ประโยชน์
1.การเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ ในการป้องกันชายแดนและการลักลอบข้ามแดนโดยผิดกฎหมาย	1.บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานของกระทรวงกลาโหมและกองทัพเรือ (สวพ.ทร.) ที่มุ่งเน้นผลงานวิจัยที่นำไปสู่สายการผลิต	1.ระบบรั้วไร้สาย 2.ระบบอากาศยานไร้คนบังคับ 3.ระบบกล้องตรวจจับอัจฉริยะ 4.ระบบควบคุมและสั่งการอัจฉริยะ	1.เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าตรวจ 2.สามารถวิเคราะห์ข้อมูลสถิติการกระทำผิดจากฐานข้อมูลของระบบ ในการร่วมดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ตาราง 2-1 แสดงโอกาสเชิงยุทธศาสตร์

## (3) การวิเคราะห์และกำหนดยุทธศาสตร์

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด โดยคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ ได้รวบรวมวิเคราะห์และกำหนดโอกาสเชิงยุทธศาสตร์ ความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอันจะส่งผลกระทบต่อทิศทางและยุทธศาสตร์ขององค์กร ซึ่งในการวางแผน กปช.จต. ได้รวบรวมและสรุปปัจจัยภายในและภายนอกที่ใช้ในการวางแผน โดยกำหนดประเภทข้อมูล วิธีการรวบรวม/แหล่งที่มา เครื่องมือ/วิธีการ การวิเคราะห์และผู้รับผิดชอบ ตามตาราง 2-2 นอกจากนั้น ยังมีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อปรับปรุงกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งความท้าทาย และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ความเสี่ยง การวิเคราะห์หาจุดบอดของกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์และสารสนเทศที่ใช้ และการนำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อแก้ปัญหา เช่น การปรับปรุงเครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีความครอบคลุมมากยิ่งขึ้น วิธีการจัดเก็บข้อมูลโดยการสร้างฐานข้อมูล data base และ กปช.จต. มีแนวความคิดในการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการติดตาม วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานของ กปช.จต. ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นต่อไปในอนาคต

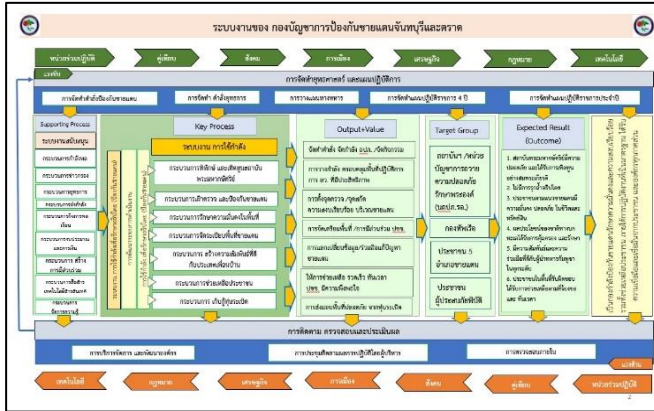
ประเภทข้อมูล	วิธีการรวบรวม/ แหล่งข้อมูล	เครื่องมือ วิธีการ	การวิเคราะห์	ผู้เกี่ยวข้อง
1. วิสัยทัศน์ พันธกิจ	- รายงานการประชุม - สรุปรายงาน ประจำวัน - นโยบาย	Performance Analysis การวิเคราะห์ ประสิทธิภาพ	- การได้รับมอบภารกิจที่เพิ่มมากขึ้นจาก หน่วยเหนือในสภาวะวิกฤติต่าง ๆ ซึ่งจะต้อง บริหารจัดการทรัพยากรทั้งหมดให้เพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบรรลุ วิสัยทัศน์ พันธกิจ	คณะกรรมการ จัดทำ ยุทธศาสตร์
2. ความเสี่ยงและภัย คุกคามรูปแบบใหม่	รายงานด้านการข่าว การประชุม/สัมมนา	Risk Analysis brainstorming	- สภาวะแวดล้อมบริเวณแนวชายแดน - ปัญหาเรื่องหลักเขตแดน ไทย-กัมพูชา/ ปัญหาแรงงานต่างด้าว	ชว.กปช.จต. ยก.กปช.จต.
3. การนำแผนไปสู่การ ปฏิบัติ	รายงานการขออนุมัติ ดำเนินงาน และการ รายงานผล	brainstorming	ผลสำเร็จตามแผนงาน/โครงการ ตาม เป้าหมาย ในทุก ๆ กิจกรรม	คณะกรรมการฯ เจ้าภาพ กอง ผอ.ฯ
4. บุคลากร	- คำสั่ง และการบรรจุ อัตรากำลังในแต่ละ ปีงบประมาณ - แบบประเมิน	Trend Analysis	- การบรรจุกำลังพลในแต่ละสายงาน ตรงกับ ความรู้ความสามารถ - ผลการประเมินความพึงพอใจ และความ ผูกพัน - แผนการพัฒนาบุคลากร	กพ.กปช.จต.
5. กฎหมาย/ระเบียบที่ สำคัญ ด้านงบประมาณ ด้านการจัดซื้อ/จ้าง ด้านการบริหารสินทรัพย์	Internet บันทึกสั่งการจาก ทร.	Risk Analysis brainstorming	- ต้องศึกษาและทำความเข้าใจกับระเบียบ กฎหมายใหม่ ๆ อาจมีความเข้าใจ คลาดเคลื่อนในระหว่างการปฏิบัติ เกิด ความล่าช้าในการดำเนินการ	กบ.กปช.จต. คป.กปช.จต. กง.กปช.จต.
6. ผลดำเนินการที่ผ่านมา	แผน และ ผลการปฏิบัติงาน	Trend Analysis brainstorming	- ใช้บทวนแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ที่ อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจาก สภาวะแวดล้อมเปลี่ยนไป	กอง ผอ.ฯ นชต.กปช.จต.
7. ความต้องการ/ความ คาดหวัง ของ C&S ชุมชน หมู่บ้าน	- ชุดปฏิบัติงานในพื้นที่ - แบบสอบถาม - สังเกต	สำรวจ Focus group	- ปรับปรุงการให้บริการ ได้ตรงกับความ ต้องการกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - จัดการข้อร้องเรียน	กพร.กปช.จต.

ตาราง 2-2 แสดงการรวบรวมและนำข้อมูลมาวิเคราะห์ประกอบการวางแผนยุทธศาสตร์

#### (4) ระบบงานและสมรรถนะหลักขององค์กร

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด มีการวิเคราะห์ระบบงานที่สำคัญ โดยพิจารณาจาก ภารกิจหน้าที่ตามคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี คำสั่งกองบัญชาการทหารสูงสุด และคำสั่งกองทัพเรือ พันธกิจ กระบวนการสร้างคุณค่า ทิศทางองค์กร และสมรรถนะหลักขององค์กร โดยใช้เครื่องมือ SIPOC Model พร้อมทั้ง พิจารณาความคุ้มค่า ความเป็นไปได้ในการดำเนินงาน สมรรถนะทั้งปัจจุบันและที่คาดหวังในอนาคต มาใช้เป็น เครื่องมือในการวิเคราะห์ระบบงานของ กปช.จต. เพื่อดำเนินงาน ส่งมอบบริการให้กับกลุ่มผู้รับบริการและผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และสามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการและความคาดหวัง โดย กปช.จต. มีระบบงานที่ใช้บริหารองค์กรเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ ประกอบด้วยระบบงานที่สำคัญ 2 ระบบงาน คือ 1) ระบบงานการใช้กำลัง (Core Process) มี 7 กระบวนการ และระบบงานที่ 2) ระบบงานสนับสนุน (Support

Process) มี 9 กระบวนการ ตามภาพ 2-2 และ กำหนดสมรรถนะหลักขององค์กร และสมรรถนะหลักในอนาคต ตามภาพ 2-3



ภาพ 2-2 แสดงระบบงานของ กปช.จต.

ระบบงาน	สมรรถนะ	ระดับ	ปัจจุบัน	อนาคต
<b>1. ระบบงานการให้บริการ</b>				
การรวบรวมข้อมูล และบันทึก	✓	✓	✓	
การวิเคราะห์ และจัดอันดับความเสี่ยง	✓	✓	✓	
การติดตามความเสี่ยง	✓	✓	✓	
การรายงานความเสี่ยงให้ผู้เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	
การตอบสนองความเสี่ยง	✓	✓	✓	
การประเมินความเสี่ยง	✓	✓	✓	
การปรับปรุงระบบ	✓	✓	✓	
<b>2. ระบบงานสนับสนุน</b>				
การบริหารงานบุคคล	✓	✓	✓	
การบริหารงานการเงินและบัญชี	✓	✓	✓	
การบริหารงานพัสดุ	✓	✓	✓	
การบริหารงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	✓	✓	
การบริหารงานกฎหมาย	✓	✓	✓	
การบริหารงานประชาสัมพันธ์	✓	✓	✓	
การบริหารงานการต่างประเทศ	✓	✓	✓	
การบริหารงานการสื่อสารมวลชน	✓	✓	✓	
การบริหารงานการต่างประเทศ	✓	✓	✓	
การบริหารงานการสื่อสารมวลชน	✓	✓	✓	
การบริหารงานการต่างประเทศ	✓	✓	✓	
การบริหารงานการสื่อสารมวลชน	✓	✓	✓	
การบริหารงานการต่างประเทศ	✓	✓	✓	
การบริหารงานการสื่อสารมวลชน	✓	✓	✓	

ภาพ 2-3 แสดงสมรรถนะหลักของ กปช.จต.

ข. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(5) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ

กปช.จต. ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (เป้าประสงค์) ซึ่งถ่ายทอดมาจากประเด็นยุทธศาสตร์ ทร. 5 ประเด็น คือ การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบัน การปฏิบัติภารกิจทางทหารเพื่อรักษาอธิปไตยฯ การรักษาความมั่นคงแห่งรัฐ การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน กปช.จต. ได้นำประเด็นยุทธศาสตร์ของ ทร. มาเป็นปัจจัยนำเข้าในการวิเคราะห์ทบทวนแผนงาน โครงการ ตัววัดผลการดำเนินงาน คำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญ ความท้าทาย ความได้เปรียบ และภัยคุกคามต่าง ๆ ที่ กปช.จต. จะต้องเผชิญ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 ปี และ 1 ปี เพื่อตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์ด้านต่าง ๆ ตามภาพที่ 2-4



ภาพ 2-4 แสดงเป้าประสงค์ของ กปช.จต.

(6) การพิจารณาวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ของ กปช.จต. นั้น ตอบสนองความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์และใช้ประโยชน์จากความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ ตอบสนองโอกาสในการสร้างนวัตกรรมในผลผลิตและบริการใช้

ประโยชน์จากสมรรถนะหลักของส่วนราชการ สร้างสมดุลระหว่างโอกาสและความท้าทายในระยะสั้นและระยะยาว สร้างความสมดุลของความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญทั้งหมดรายละเอียดตามตารางที่ 2-3

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	การพิจารณาวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม	ตัววัด	เป้า หมาย	ระยะ เวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>ด้านพันธกิจ</b>							
การรักษาอธิปไตย การป้องกัน ชายแดน	ความท้าทาย	มีพื้นที่รับผิดชอบทางบก และทางทะเลมาก	- พัฒนาการวางแผน ทางทหาร - พัฒนาระบบแจ้งเตือน ตรวจจับและการสื่อสาร - เพิ่มขีดความสามารถ ในการลาดตระเวน - พัฒนาระบบข่าวกรอง นำมาใช้ได้อย่างรวดเร็ว ทันเวลา	7.1-1.1 ร้อยละการลดลง ของการละเมิด อธิปไตยและไม่ ปฏิบัติตาม MOU	ร้อยละ 10	ปี64-69	กจต. ฉก.นย.จบ. ฉก.นย.ตร. ฉก.ทพ.นย. ฉก.นย.182
	ความได้เปรียบ	วางกำลังเหมาะสม การ ลว. ได้ทั้ง 3 มิติ ภูมิประเทศได้เปรียบ มีชุดรวบรวมข่าวสาร					
	ความต้องการ ผู้รับบริการ	ความมั่นคงปลอดภัย					
	โอกาสสร้าง นวัตกรรม	เทคโนโลยี					
<b>ด้านปฏิบัติการ</b>							
การใช้เทคโนโลยี และอุปกรณ์ สมัยใหม่ เพื่อ สนับสนุนการ ปฏิบัติงาน	ความท้าทาย	ประสิทธิภาพ	- บูรณาการความมือกับ หน่วยงานวิจัยและพัฒนา ของทุกเหล่าทัพ - การบริหารจัดการที่มี คุณภาพและมาตรฐาน	7.6-16.3 ร้อยละความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีร่วมกับ หน่วยงานวิจัยของ ทุกเหล่าทัพ	ปีละ 1 ผลงาน	ปี64-69	ยก.กปช.จต. ฉก.นย.จบ. ฉก.นย.ตร. ฉก.นย.ทพ. ฉก.นย.182
	ความได้เปรียบ	มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้า มาใช้ เช่น C4I/โดรน/รีว ไร้สาย					
	ความต้องการ ผู้รับบริการ	ความมั่นคงบริเวณแนว ชายแดน					
	โอกาสสร้าง นวัตกรรม	นำผลงานวิจัยมาทดลอง ใช้งาน					
<b>ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม</b>							
การสนับสนุนงาน สาธารณประโยชน์ และการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อมร่วมกับ สังคม ชุมชน บ้าน วัด โรงเรียน ที่อยู่ใกล้กับ ที่ตั้งหน่วย	ความท้าทาย	จำนวนชุมชนรอบค่าย	- เปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วม - ขยายเครือข่าย - พัฒนาคุณภาพ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	7.2-3.3 ร้อยละของความ พึงพอใจต่อการ จัดทำโครงการ การมีส่วนร่วมกับ ภาคประชาชน	ร้อยละ 80	ปี64-69	กพร.กปช.จต. ศปชต.ฯ นปท.ทร. ฉก.นย.จบ. ฉก.นย.ตร.
	ความได้เปรียบ	ประชาชนมีความผูกพัน มีแผนงานสนับสนุน					
	ความต้องการ ผู้รับบริการ	ความผาสุกของชุมชน					
	โอกาสสร้าง นวัตกรรม	กระบวนการมีส่วนร่วม ทุกภาคส่วน					
<b>ด้านบุคลากร</b>							
เพิ่มศักยภาพของ บุคลากรภายใน องค์กรด้านต่าง ๆ	ความท้าทาย	ขาดทักษะด้านภาษา ด้านสารสนเทศ การประสานการใช้อาวุธ	- การฝึกอบรมภาษา ประเทศเพื่อนบ้าน ให้กับ บุคลากรด้านการข่าว - การฝึกอบรมการ ประสานการยิงอาวุธ สนับสนุน - การฝึกใช้เรือท้องแบน - พัฒนาการฝึกภายใน หน่วย Unit School	7.3-8.3 ร้อยละของ จำนวนบุคลากร ด้านการข่าวที่ ได้รับความรู้เพื่อ เพิ่มทักษะการใช้ ภาษากัมพูชา/ เวียดนาม/จีน	ร้อยละ 70	ปี64-69	หน่วยขึ้นตรง
	ความได้เปรียบ	มีแผนงานในการฝึกอบรม					
	ความต้องการ ผู้รับบริการ						
	โอกาสสร้าง นวัตกรรม	องค์ความรู้และเทคนิค ใหม่ ๆ					

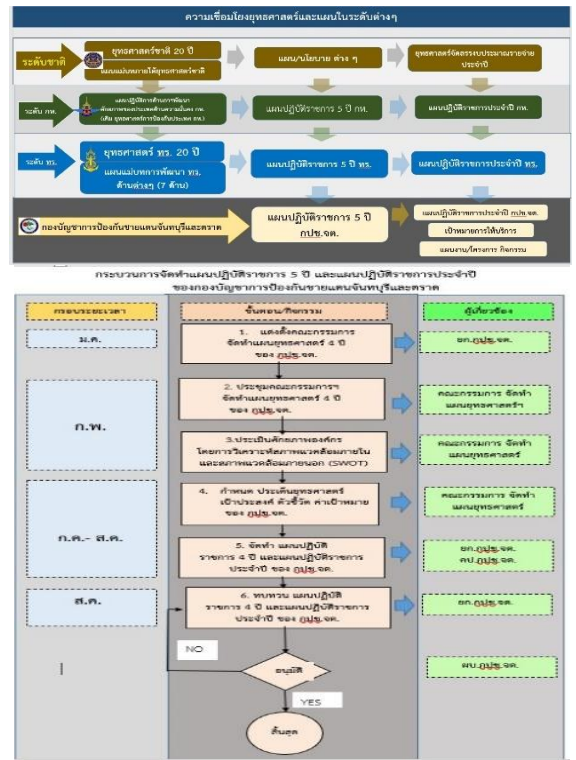
ตาราง 2-3 แสดงวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

## 2.2 การนำยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติ

### ก. การจัดทำแผนปฏิบัติการและถ่ายทอดการปฏิบัติ

#### (7) การจัดทำแผนปฏิบัติการ

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ในขั้นตอนที่ 3 ของกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ กปช.จต. ตามภาพ 2-1 ซึ่งเป็นการถ่ายทอดจากยุทธศาสตร์ ทร. 20 ปี และแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ทร. กปช.จต. ได้ถ่ายทอดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระดับ ทร. (Level 0) ตามแผนกลยุทธ์ 9 ด้าน รวมทั้งแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของ ทร. พ.ศ.2561 - 2565 แล้วนำมากำหนดเป็นแผนที่ยุทธศาสตร์ กปช.จต. (Level 1) โดยพิจารณาพันธกิจ หน้าที่ของ กปช.จต. และกำหนดเป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายตามหลักความสมดุลของมิติมุมมองทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านประสิทธิผล คุณภาพการให้บริการ ประสิทธิภาพ และการพัฒนาองค์กร โดยสามารถติดตามความสำเร็จได้จากตัวชี้วัดที่มีความเป็นมาตรฐาน สามารถตอบสนอง และส่งมอบผลผลิตให้กับกองทัพเรือ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องได้อย่างเป็นรูปธรรม ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของ กปช.จต. ได้พิจารณาดำเนินการตามแนวทางของการปรับปรุงกระบวนการวางแผนและงบประมาณของกองทัพเรือเป็นหลัก สำหรับการพิจารณาภาวะแวดล้อมที่มีผลต่อการดำเนินการตามแผนฯ คงเป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ ทร.ฯ โดยใช้กรอบระยะเวลา 5 ปี ซึ่งในอนาคต หากภาวะแวดล้อมมีการเปลี่ยนแปลงไป แผนปฏิบัติราชการ 5 ปี ของ กปช.จต. ที่ระบุนรายละเอียดต่าง ๆ ไว้ในแผนปฏิบัติราชการ สามารถเปลี่ยนแปลงไปตามแนวทางที่ดีที่สุด และเพื่อประโยชน์สูงสุด โดยมีคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ร่วมกับเจ้าภาพกลยุทธ์ (กอง ผอ.บก.กปช.จต.) ร่วมกันทบทวนปัจจัยต่าง ๆ แล้วจัดทำเป็นร่างแผนฯ เสนอให้ ผบ.กปช.จต. อนุมัติ ซึ่ง กปช.จต. ได้กำหนดขั้นตอน ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ตามภาพ 2-5



ภาพ 2-5 แสดงขั้นตอน และผู้รับผิดชอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ

#### (8) การนำแผนปฏิบัติการไปปฏิบัติ

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้ขับเคลื่อนในการแปลงยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ ในทุกระดับและทุกภาคส่วน มีการกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ได้แปลงทิศทางและเป้าหมายยุทธศาสตร์สู่การดำเนินงาน โดยมีคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์และแผนยุทธศาสตร์ร่วมกับกองฝ่ายอำนวยการ หน่วยขึ้นตรงที่ถืองบประมาณ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งมีการกำหนดตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ที่ชัดเจนและวัดผลได้ ตั้งแต่ระดับองค์กรไปถึงหน่วยขึ้นตรง หน่วยขึ้นควบคุมทางยุทธการ และหน่วยปฏิบัติระดับยุทธวิธีในพื้นที่โดยให้ความสำคัญในการวางแผนยุทธศาสตร์ การรักษาอธิปไตย ความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทั้งทางบกและทางทะเล การจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน การพัฒนาสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน และการช่วยเหลือประชาชน โดยได้แสดงตัวชี้วัดที่สำคัญไว้ในแผนปฏิบัติราชการ

ประจำปี อีกทั้งได้มีการถ่ายทอดให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับกระบวนการการมีส่วนร่วมของกำลังพลของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ในทุกระดับชั้น โดยสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้มุ่งเน้นและให้ความสำคัญด้านการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นที่ที่เกี่ยวข้องและสอดคล้องตามบทบาทภารกิจของหน่วยงานช่องทางต่าง ๆ ที่หลากหลาย เช่น สถานีวิทยุ สทร.4 และ สทร.10 เว็บไซต์ Facebook และการสร้างความรู้ความเข้าใจในเวทีอบรม/สัมมนา/เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่าง ๆ และมีความคิดริเริ่มในการพัฒนานำเทคโนโลยีสารสนเทศ (application line) มาประยุกต์ใช้ในการสื่อสารข้อมูลไปยังกลุ่มเป้าหมายโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มุ่งเน้นให้ความสำคัญต่อชุมชนและสังคมในหน้าที่จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาและช่วยเหลือชุมชนและสังคมในพื้นที่รับผิดชอบของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ตลอดแนวชายแดนทั้ง 5 อำเภอ 17 ตำบล 135 หมู่บ้าน ให้เป็นชุมชนที่มีความเข้มแข็ง ปลอดภัย มีชีวิตความอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืน ตามภาพ 2-6



ภาพ 2-6 การถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระดับ พท. Level 0 ลงสู่หน่วยปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

**(9) การจัดสรรทรัพยากร**

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้มีการประมาณการวงเงินที่ได้รับการจัดสรรจากกองทัพเรือ นำมาเป็นส่วนหนึ่งในการวิเคราะห์ความต้องการทรัพยากรที่ต้องการเป็นกรอบวงเงินสำหรับดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการประจำปี ทั้งนี้ ในกรอบวงเงินดังกล่าวจะมีการวิเคราะห์จากแผนยุทธศาสตร์ประกอบการจัดสรรงบประมาณเพื่อให้มั่นใจว่าได้กระจายงบประมาณอย่างครอบคลุมทุกมิติตามกรอบงบประมาณที่ได้รับและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกองทัพเรือ โดยกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้ดำเนินการภายใต้ระบบสนับสนุนจัดการทรัพยากร (RTN-Bmis) ซึ่งเป็นระบบสารสนเทศควบคุมติดตาม ใช้ในการบริหารจัดการ การจัดสรรทรัพยากร โดยระบบ RTN-Bmis เป็นระบบที่พัฒนาร่วมกับหน่วยงานเอกชนที่มีความเชี่ยวชาญ มีการตรวจสอบทุกวัน และมีระบบป้องกันกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินอย่างเข้มงวด

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการงบประมาณ และด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการ (Action plan) วิเคราะห์ และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน/โครงการ กิจกรรม พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณ ตามภาพ 2-7 เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนให้บรรลุวิสัยทัศน์ โดยกำหนดให้หน่วยรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม และหน่วยขึ้นตรง กปช.จต. ที่ถืองบประมาณต้องรายงานผลการดำเนินงานในการประชุมติดตามงานประจำสัปดาห์ หลังจากจบการประชุม VTC และในการ





ภาพ 2-7 การจัดสรรงบประมาณ

ประชุม นชต.กปช.จต. ประจำเดือน เพื่อประเมินผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับแผนที่กำหนดไว้ และวิเคราะห์ความสำเร็จ ถ้ากิจกรรมใดมีความเสี่ยงต่อความสำเร็จและมีความจำเป็นต้องชะลอหรือยกเลิกเพื่อลดความเสียหายที่จะเกิดขึ้น ก็จะขอโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณไปใช้ในรายการอื่นที่มีความจำเป็น หรือส่งคืนงบประมาณไปให้กองทัพเรือใช้ประโยชน์ต่อไป

(10) แผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรที่ทำให้ยุทธศาสตร์เป็นไปได้

การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านบุคลากรของ กปช.จต. จะมี กพ.นย. เป็นหน่วยวางแผนบริหารงานด้านกำลังพลในภาพรวม ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลกองทัพเรือ พ.ศ.2558 – 2567 เช่น การบรรจุ โยกย้าย ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน ในกรณีนี้ กปช.จต. เมื่อได้รับการส่งมอบกำลังพลจากหน่วยบัญชาการนาวิกโยธินแล้ว จะเข้าสู่กระบวนการวิเคราะห์ขีดความสามารถ/จำนวนบุคลากรที่ต้องการใช้ในแต่ละภารกิจ ตามห้วงสถานการณ์ต่าง ๆ ตามที่ระบุไว้ในหมวด 5 (1) ขีดความสามารถและอัตรากำลัง (ตามภาพ 2-8) และมี กพ.กปช.จต. ทำหน้าที่วางแผนด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและพัฒนาเพื่อเพิ่มทักษะให้เหมาะสมกับภารกิจและระบบงานของ กปช.จต. ทั้งนี้ การพัฒนาบุคลากรจะดำเนินการภายในกรอบงบประมาณที่หน่วยสามารถดำเนินการได้ ตามตาราง 2- 4



ภาพ 2- 8 แสดงอัตรากำลังแต่ละแผนงาน

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร	แผนงาน โครงการ	ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาความรู้เพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะองค์บุคคล	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ด้านการงบประมาณ	โครงการฝึก ศึกษาอบรม สัมมนา ทั้งใน ทร. และนอก ทร.	หลักสูตรนายทหารงบประมาณระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 1 คน)	คป.กปช.จต.
			หลักสูตรการเก็บกู้ทุ่นระเบิด	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 1 คน)	นปท.ทร.
			หลักสูตรการใช้ระบบงาน RTN-mis	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 3 คน)	คป.กปช.จต.

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ความท้าทายด้านทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร	แผนงาน โครงการ	ตัวชี้วัด (ค่าเป้าหมาย)	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน	เพิ่มทักษะการใช้ภาษา	โครงการฝึกศึกษา อบรมสัมมนา ภายใน กปช.จต.	หลักสูตรการใช้ภาษา กัมพูชา เวียดนาม และ ภาษาจีน เบื้องต้น	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 40 คน)	ขว.กปช.จต.
	เพิ่มพูนความรู้ด้านการประสานการยิงอาวุธสนับสนุน		หลักสูตรการประสานการยิงอาวุธสนับสนุน	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 50 คน)	ยก.กปช.จต.
	เพิ่มพูนความรู้ด้านการบรรเทาสาธารณภัย		-หลักสูตรการใช้เรือท้องแบน -หลักสูตรพลขับ -หลักสูตรการกู้ชีพเบื้องต้น	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 50 คน)	กองสนช.กจต.
	เพิ่มพูนความรู้ด้านการข่าว		-หลักสูตรการเตรียมสนามรบ IPB -หลักสูตรการจัดทำข่าวกรอง -หลักสูตรการสร้างประชาคมข่าว	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (ปีละ 150 คน)	ขว.กปช.จต.
พัฒนาเสริมการประกอบอาชีพ	เพื่อเพิ่มพูนความสามารถทางช่างในการประกอบอาชีพ	โครงการฝึกอบรมอาชีพพลทหารร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด	หลักสูตรการบำรุงรักษารถยนต์	จำนวนคนที่ได้รับการอบรม (50)	กพ.กปช.จต.
			หลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร		
			หลักสูตรช่างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ		
พัฒนาระบบบริหารจัดการ	ทบทวนแผนยุทธศาสตร์	โครงการฝึกศึกษา อบรมสัมมนา ภายใน กปช.จต.	การสัมมนาจัดทำแผนปฏิบัติราชการ	จำนวนคนที่สัมมนา (45 คน)	ยก.กปช.จต. คป.กปช.จต.
	ทบทวนการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ		การสัมมนาการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA	จำนวนคนที่สัมมนา (60 คน)	คป.กปช.จต.
	ทบทวนการจัดการความรู้ KM		การสัมมนาการจัดการความรู้ KM	จำนวนคนที่สัมมนา (50 คน)	กพ.กปช.จต.
	บริหารความเสี่ยง		การจัดอบรมการควบคุมภายใน	จำนวนคนที่สัมมนา (30 คน)	คป.กปช.จต.
พัฒนาระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม	การบูรณาการกับทุกภาคส่วน	จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	แผนงาน/โครงการ พมพ.กปช.จต.	จำนวนคนที่สัมมนา (50 คน)	กพร.กปช.จต.
	การเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชน	ทบทวนการฝึกและสวนสนาม	กิจกรรมรวมพลังกองร้อยกำลังประชาชนตำบลชายแดน	จำนวนคนที่สัมมนา (50 คน)	กพร.กปช.จต. ศปชต.๑
รวมโดยประมาณ				630 คน/ปี	

ตาราง 2- 4 แสดงแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร

(11) ตัววัดผลการดำเนินการ

การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินการของ กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้ กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี ประกอบด้วย ตัวชี้วัด ตามแผนงาน/โครงการ กิจกรรม ซึ่งบรรจุอยู่ใน เป้าหมายการให้บริการของ กปช.จต. ตามเป้าประสงค์ ต่าง ๆ ในแผนที่ยุทธศาสตร์ ตามภาพ 2-4 และ กำหนดให้หน่วยที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการที่ สำคัญ ในการประชุม นขต.กปช.จต. ประจำเดือน ซึ่ง ผบ.กปช.จต. จะเป็นผู้ติดตามความก้าวหน้าด้วยตนเอง ซึ่งตัวชี้วัดสำคัญที่ต้องให้ความสำคัญได้แสดงไว้ ตาม ภาพ 2-9



ภาพ 2-9 แสดงเป้าประสงค์/ตัวชี้วัด

(12) การคาดการณ์ผลการดำเนินการ

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้จัดทำวัตถุประสงค์เชิงแผนยุทธศาสตร์ (13 เป้าประสงค์) และทำแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) แล้วกำหนดตัวชี้วัดของเป้าประสงค์นั้น ๆ รวมทั้งคาดการณ์ ผลการดำเนินการ จากตัวชี้วัดในปีงบประมาณที่ผ่านมา รวมทั้งพิจารณาแนวโน้มในปัจจุบันและอนาคต สำหรับ ผลลัพธ์ได้แสดงไว้ในหมวดที่ 7.1 - 7.6 ทั้งหมดแล้ว ส่วนตัวชี้วัดสำคัญเมื่อเปรียบเทียบกับคู่แข่ง/คู่เทียบ (กองกำลัง บูรพา) สืบค้นได้ยาก จึงทำให้ กปช.จต. ขาดข้อมูลผลการดำเนินการมาใช้ในการเทียบเคียง สำหรับตัวชี้วัดที่พอเทียบได้ กับ หน่วยใน ทร. ส่วนกำลังรบ และ นรข. เช่น ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ผลคะแนนการพัฒนาคณาธิการบริหาร จัดการภาครัฐ หากพบว่ามีความแตกต่างเมื่อเปรียบเทียบกับหน่วยดังกล่าว ก็จะใช้วิธีการประสานงาน และขอรับ ทราบวิธีการปฏิบัติ เพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยต่อไป

สำหรับการคาดการณ์ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่สำคัญตามประเด็นยุทธศาสตร์ได้กำหนดไว้ตาม ตาราง 2-5

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สำคัญ	ตัวชี้วัด	การคาดการณ์					โครงการ
		62	63	64	65	66	
การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	1.6 จำนวนข้อผิดพลาดของการปฏิบัติในการถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์	0	0	0	0	0	การถวายความปลอดภัยสถาบันพระมหากษัตริย์
	จำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกิจกรรมการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	1150	1200	1200	1200	1200	กิจกรรมเทิดทูนสถาบันจำนวน 4 กิจกรรม
การรักษาอธิปไตยและผลประโยชน์ของชาติ	1.1 ร้อยละการลดลงของกรณีละเมิดอธิปไตย (MOU) และผลประโยชน์ของชาติ	5	8	9	11	11	กิจกรรมการลาดตระเวน
	1.2 ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติการลาดตระเวน	82	84	85	86	86	กิจกรรมการลาดตระเวน-ทางบก ทางทะเล ทางอากาศ

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์สำคัญ	ตัวชี้วัด	การคาดการณ์					โครงการ
		62	63	64	65	66	
การรักษาอาชีพไทยและผลประโยชน์ของชาติ	จำนวนมูลค่าการค้าชายแดนที่เพิ่มขึ้นจากการรักษาความสงบ จัดระเบียบพื้นที่ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด และอำนวยความสะดวก ณ จุดผ่านแดนถาวร จุดผ่อนปรนทางการค้า (ล้านบาท)	50,458	51,047 เริ่ม ปิดด่าน	4,500 ปิดด่าน	52,000	54,000	ข้อมูล : ด้านศุลกากร/กลุ่มยุทธศาสตร์และแผนงานสำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี และ จังหวัดตราด
การรักษาความมั่นคงภายใน เพิ่มการมีส่วนร่วมกับประชาชนและชุมชนด้านการรักษาความสงบ, ยาเสพติด, การรักษากฎหมาย	1.3 ร้อยละการลดลงของการทำผิดกฎหมายด้านความมั่นคง (เช่น ยาเสพติด แรงงานต่างด้าว ของหนีภาษี)	6	8	8	8	9	การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด
	2.4 ร้อยละการลดลงของพื้นที่อันตรายจากทุ่นระเบิด (น้อยดี)	23	22	19	10	8	กิจกรรมการเก็บกู้กวาดล้างทุ่นระเบิด
	4.1 ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของ กปช.จต.	3	3	3	3	3	ระดับการมีส่วนร่วมระดับ 3 Involve
	3.3 ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่เข้ามามีส่วนร่วมในการฝึกกำลังประชาชนตำบลชายแดน)	85	85	86	88	89	โครงการฝึกกำลังประชาชนตำบลชายแดน
	2.2 ร้อยละความสำเร็จในการจัดระเบียบพื้นที่ชายแดน (จัดระเบียบหมู่บ้าน ชุมชน )	82	85	85	85	86	ข้อมูลระบบประชากรของ ศปชต.กปช.จต.
การสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับต่างประเทศ พัฒนาความร่วมมือเพื่อลดความหวาดระแวง	2.1 ร้อยละความสำเร็จในการให้ความร่วมมือแก้ปัญหาด้านความมั่นคงระหว่างประเทศไทย - กัมพูชา (การ ลว. ร่วม/สำรวจหลักเขตแดน)	65	50	50	51	52	กิจกรรมการ ลว.สำรวจหลักเขตแดน กิจกรรมการพัฒนาสัมพันธ์ กิจกรรมการประชุม กขภ. กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเยือน
	2.3 ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนการเยือนกับประเทศเพื่อนบ้าน	80	50	50	65	65	กิจกรรมการเดินทางไปพบปะเยี่ยมเยือนและการประชุม คณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาค
การพัฒนาประเทศและช่วยเหลือประชาชน (เพิ่มขีดความสามารถปฏิบัติการ ด้านความรวดเร็ว	1.6 ร้อยละของผู้ประสบภัยที่ได้รับการช่วยเหลืออย่างปลอดภัย (มากดี)	80	80	85	85	86	กิจกรรมการจัดชุดปฏิบัติการออกไปช่วยเหลือผู้ประสบภัยของ ศบภ.๑
	3.2 ร้อยละความพึงพอใจของการให้ความช่วยเหลือการบรรเทาสาธารณภัย & สถานการณ์โควิด -19	80	85	95	95	97	ศบภ.กปช.จต. นบภ.จันทบุรี นบภ.ตราด
	16.2 ระยะเวลาและความรวดเร็วในการจัดกำลังเพื่อออกไปให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ (นาทึ)	90	60	30	25	20	การเตรียมความพร้อมของชุดปฏิบัติการของ ศบภ.๑
การเงินและงบประมาณ	14.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณด้านการจัดซื้อจัดจ้างและรายจ่ายภาพรวม	100	99	99.99	99.99	99.99	การเบิกจ่ายและใช้จ่าย งบ.ระบบ RTN - Bmis

ตาราง 2-5 แสดงการคาดการณ์ผลการดำเนินการ

## ข. การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ

### (13) การปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ

กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ได้ตระหนักถึงสถานการณ์เปลี่ยนแปลงที่อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน หรือผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล หรือมีการดำเนินงานที่ต้องมีการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติในการดำเนินการได้จากปัญหาข้อขัดข้องจากสภาวะแวดล้อมต่าง ๆ เป็นต้น กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด สามารถปรับแผนการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ เป้าประสงค์ หรือแผนปฏิบัติงานระยะยาวได้ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องเมื่อเกิดเหตุการณ์ที่ต้องมีการปรับแผนการปฏิบัติงาน กองบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด ยังคงดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการปรับแผนของกองทัพเรือ เช่น เมื่อผู้บัญชาการทหารเรืออนุมัติแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยต่าง ๆ แล้ว (Level 1) หน่วยสามารถปรับแผนได้เองเฉพาะในบางเรื่อง (เช่น รายการฝึก ศึกษา อบรม) ส่วนงานอื่น เช่น งานจัดซื้อจัดจ้าง ต้องเสนอให้ผู้มีอำนาจอนุมัติก่อน หรืองานตามแผนปฏิบัติการประจำปีมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงการดำเนินการในส่วนที่ไม่เป็นสาระสำคัญของบัญชาการป้องกันชายแดนจันทบุรีและตราด สามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม เพื่อเป็นการยืดหยุ่นให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการ ตัวอย่างการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ ตามตาราง 2-6 เป็นต้น

สถานการณ์ที่ทำให้ต้องปรับแผน	วิธีดำเนินการ	การประเมินความสำเร็จของการปรับแผน	การติดตาม	ความถี่	ผู้รับผิดชอบ
ไม่สามารถเข้าร่วมประชุมหารือการสร้างความร่วมมือด้านความมั่นคงกับประเทศ กพข. ในรูปแบบของคณะกรรมการชายแดนส่วนภูมิภาคไทย - กพข. (RBC)	ให้สำนักงานประสานงานชายแดนไทย - กพข. (สน.ปทก.กพข.จต.) เป็นตัวแทนไปพบปะหารือ	ได้รับทราบข้อมูล และแนวทาง นโยบาย ตามกรอบข้อตกลง	ต่อเนื่อง และอย่างใกล้ชิด	ทุกเดือน	ยก.กพข.จต. สน.ปทก.ฯ
เกิดอุปสรรคในการจัดกิจกรรมการฝึกแสดงสิทธิ์ที่ดิน ทร. เกาะช้าง และ เกาะกูด	-ทำบันทึกเสนอ กพข.จต. ขออนุมัติปรับแผนการฝึกให้ครอบคลุมที่ดิน ทร. บริเวณเกาะช้าง และ เกาะกูด	สามารถดำเนินการฝึกแสดงสิทธิ์การใช้ประโยชน์ที่ดินของ ทร. ได้ครอบคลุมทั้ง 2 พื้นที่	ประชุม หารือผู้เกี่ยวข้องในโอกาสแรก	โอกาสแรก	ยก.กพข.จต. ฉก.นย.ตราด

ตาราง 2-6 แสดงการปรับเปลี่ยนแผนปฏิบัติการ